

# BESCHERMING TEGEN DISCRIMINATIE VOOR Ú



Sociaal-democratische Fractie  
in het Europees Parlement



De Socialistische Fractie in het Europees Parlement streeft naar de garantie dat iedereen zich volledig aanvaard voelt zoals hij of zij is, zodat we in onze gemeenschappen de vruchten kunnen plukken van ieders talenten en vaardigheden. De Europese maatschappij verandert, de bevolking wordt ouder en vertoont in steeds grotere mate een multi-etnisch karakter. We gebruiken dit Europese Jaar van Gelijke Kansen om de bevordering van de diversiteit in Europa een nieuwe impuls te geven.

De EU mag tot nu toe trots zijn op haar antidiscriminatiewetgeving, maar ze heeft nog veel werk voor de boeg. De wetgeving moet in alle hoeken van Europa bekend zijn en er volledig worden toegepast. We hebben impulsen nodig om ons gedrag en onze opvattingen te veranderen. Dat kan door politieke vastberadenheid en steun van de bevolking, door het publieke bewustzijn van het recht op niet-discriminatie op te wekken, en de noodzaak om stereotypes, vooroordelen en geweld uit te roeien.

## De wetgeving tot dusver...

We hebben altijd het belang erkend van de ontwikkeling van een Europese wetgeving die burgers tegen mishandeling op basis van discriminatie beschermt, en dat in nauwe samenwerking met socialistische commissarissen. Onze leden hebben ervoor geijverd om dat in de verdragen van de EU op te nemen, en nu maakt een bepaald artikel (13) van het verdrag het mogelijk acties te ondernemen tegen elke vorm van discriminatie.

Parallel daarmee lopen enkele uitstekende nationale wetgevende initiatieven die in heel Europa kunnen worden overgenomen, zoals onder andere wetten tegen geweld tegen vrouwen en gelijke rechten voor lesbische en homokoppels om te trouwen.

## Eén enkel Europees kader

Om de wirwar van geldende wetten te vereenvoudigen, willen we in de hele EU één enkel kader dat de mensen tegen discriminatie beschermt. Er zijn al richtlijnen<sup>1</sup> die directe of indirecte discriminatie op basis van ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid verbieden. De huidige wetgeving verbiedt rassendiscriminatie op het werk, tijdens beroepsopleidingen, in het onderwijs, op het vlak van sociale bescherming, sociale voorzieningen en de toegang tot goederen en diensten. Bescherming tegen discriminatie op basis van godsdienst of overtuiging, leeftijd, handicap en seksuele geaardheid geldt enkel voor arbeid, beroep en beroepsopleiding. Bescherming tegen seksuele discriminatie gaat nog een stap verder en omvat de levering van goederen en diensten.

Jammer genoeg is er nog een aanzienlijk onderscheid in de manier waarop verschillende landen die maatregelen in de praktijk toepassen en op sommige plaatsen moeten de wetten op discriminatie op basis van leeftijd en handicap nog worden geamendeerd en aangenomen.

## Vrouwen en mannen op de werkvloer... gelijke mogelijkheden en gelijke behandeling

We willen met alle lidstaten in de EU streven naar één strategie voor de bescherming tegen discriminatie zodat de communautaire wetgeving op dit domein van kracht wordt. Niet alleen zou alles duidelijker worden, er zouden ook maatregelen op punt worden gesteld om informatie te verspreiden, het bewustzijn te verscherpen, ervaringen te delen, en betere opleidingen en toegang tot rechtspleging aan te bieden. Dat zou de richtlijnen<sup>2</sup> omtrent gelijke beloning en gelijke behandeling van mannen en vrouwen op de werkvloer of in beroepsopleidingen, in sociale zekerheidssystemen en met betrekking tot rechtszaken van seksuele discriminatie op één lijn brengen. De discriminatiewetgeving van het Europese Hof van Justitie integreren, zou de bescherming tegen de onheuse

1. Richtlijn 2000/43/EG en richtlijn 2000/78/EG verbieden directe of indirecte discriminatie op basis van ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Richtlijn 2000/78/EG omvat de bescherming tegen discriminatie op basis van godsdienst of overtuiging, leeftijd, handicap en seksuele geaardheid, maar is beperkt tot arbeid, beroep en beroepsopleiding. Richtlijn 2004/113/EG breidt de bescherming tegen seksuele discriminatie uit naar het domein van de goederen en diensten.

2. Richtlijnen inzake gelijke beloning voor mannen en vrouwen (richtlijn 75/117/EEG), gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding en de promotiekansen en ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden (richtlijn 76/207/EEG, gewijzigd bij richtlijn 2002/73/EG), gelijke behandeling van mannen en vrouwen voor ondernemingsregelingen inzake sociale zekerheid (richtlijn 86/378/EG, gewijzigd bij richtlijn 96/97/EG) en inzake de bewijslast in gevallen van discriminatie op grond van het geslacht (richtlijn 97/80/EG, gewijzigd bij richtlijn 98/52/EG).

behandeling van slachtoffers van discriminatie ten goede komen, zelfs nadat een bepaalde tewerkstelling is beëindigd.

In dit jaar van gelijke kansen voor iedereen willen we de meest correcte procedures in de hele EU verspreiden en mensen bewuster maken van hun bestaande rechten.

## Bevorderen van de saamhorigheid en gelijke kansen voor iedereen

Socialistische leden zijn altijd grote voorstanders geweest van maatregelen zoals:

- Het in 1997 opgerichte Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat, dat op Europees niveau gegevens over racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme uitwisselt om de socialistische leden te ondersteunen in hun acties ([www.eumc.eu.int](http://www.eumc.eu.int)). Gemeenschappelijke Europese normen zijn cruciaal in de strijd tegen racistische misdaden<sup>3</sup> en misdrijven tegen religieuze minderheidsgroepen. Op die manier zijn we zeker dat racisme en vreemdelingenhaat effectief strafrechtelijk worden vervolgd.
- De oprichting van het Bureau voor de grondrechten, in navolging van het bovengenoemde Waarnemingscentrum, met meer middelen en een bredere opdracht. Dat impliceert dat de EU-instellingen moeten worden geadviseerd over alle aspecten van antidiscriminatieacties en dat de ngo's er actief bij betrokken moeten worden.
- Van 2007 tot 2013 – Het Europese Sociale Fonds (ESF) en andere initiatieven<sup>4</sup> zullen praktische maatregelen bevatten die een grotere sociale saamhorigheid met mensen met een handicap promoten, discriminatie bestrijden en gelijkheid tussen mannen en vrouwen ondersteunen.

Via internationale organisaties promoten we ook antidiscriminatie in de relaties van de EU met andere landen.

## Wat denken de mensen hiervan?

Een groot deel van de Europeanen denkt<sup>5</sup> dat discriminatie diep in hun land is ingeworteld. Discriminatie op basis van etnische afkomst wordt beschouwd als de meest verspreide vorm (bijna 2 Europeanen op 3, 64 %, al verschillen de resultaten aanzienlijk van land tot land). Ongeveer één

3. Voorgestelde kaderbesluit van 2001 (voorstel voor een kaderbesluit van de Raad betreffende de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat [COM(2001) 664 def. – Publicatieblad C 75 E van 26 maart 2002]).

4. Initiatieven voor GELIJKHEID en VOORUITGANG.

5. Eurobarometer 263 – Discriminatie in de Europese Unie.

Europeaan op twee denkt dat discriminatie op basis van handicap en seksuele geaardheid diep is ingeworteld. Discriminatie op basis van leeftijd (46 %), godsdienst of overtuiging (44 %) en geslacht (40 %) wordt eveneens als courant beschouwd, maar in mindere mate.

## Huidige acties van de Socialistische Fractie

Uitgaande van onze initiatieven, zoals de in 2006 georganiseerde conferentie over de grondrechten van lesbiennes, homo's, biseksuelen en transseksuelen, kijken we naar de huidige Europese wetgeving om te zien welke acties nog noodzakelijk zijn. Bijvoorbeeld in situaties waar een individu omwille van meer dan één reden het slachtoffer is van een ongelijke of onrechtvaardige behandeling: bijvoorbeeld, een oudere persoon met een handicap of een vrouw uit een etnische minderheidsgroep. We zijn er eveneens van overtuigd dat het kaderbesluit betreffende racisme en vreemdelingenhaat zo snel mogelijk moet worden aangenomen.

Ten slotte willen de Europese Socialisten een einde maken aan discriminatie op basis van inkomen en sociale status, zodat meer gelijke kansen op het sociale vlak<sup>6</sup> worden gecreëerd.

We willen ervoor zorgen dat de bestaande wetten in de hele EU effectief worden toegepast, om daarna te streven naar de goedkeuring en toepassing van de alomvattende ontwerprichtlijn 'Artikel 13', die meer én een verder reikende bescherming tegen elke vorm van discriminatie biedt.

6. (Martine Roure over haar rapport over gelijke kansen, zie bron (bladzijde 37): [http://web20.s112.typo3server.com/fileadmin/pdfs/Reports/Annual\\_Reports\\_2006/annualrep06\\_en.pdf](http://web20.s112.typo3server.com/fileadmin/pdfs/Reports/Annual_Reports_2006/annualrep06_en.pdf)



[www.socialistgroup.eu](http://www.socialistgroup.eu)  
[www.socialistgroup.mobi](http://www.socialistgroup.mobi)