

# UN NUEVO ACUERDO PARA UNA EUROPA SOSTENIBLE

582.000 MILLONES DE EUROS EN INVERSIONES ECOLÓGICAS QUE CREARÁN 5 MILLONES DE EMPLEOS EN 3 AÑOS

S&D

UN PLAN DE  
INVERSIONES DE

194.000  
MILLONES  
DE EUROS

ANUALES



INFRAESTRUCTURAS  
DE TRANSPORTE



EFICIENCIA  
ENERGÉTICA



ENERGÍA  
RENOVABLE



CONEXIONES  
DE RED

DE 2014 A 2020



3.5 MILLONES  
DE NUEVOS EMPLEOS ECOLÓGICOS  
EN LA EUROZONA  
EN SOLO 3 AÑOS

5  
MILLONES DE EMPLEOS  
EN TODA  
LA UE

BONOS  
PROYECTO

PARA



FINANCIAR PROYECTOS DE LA UE DE  
INVERSIÓN ECOLÓGICA

# INVERTIR EN LA JUVENTUD

AUMENTAR LA INVERSIÓN DE 6.000 MILLONES DE EUROS A 21.000 MILLONES DE EUROS

S&D

AUMENTAR LA  
★ **GARANTÍA** ★  
★ **EUROPEA** ★  
★ **DE LA JUVENTUD** ★

DE



6.000  
MILLONES

TO



21.000  
MILLONES

USAR EL FONDO SOCIAL EUROPEO Y  
GARANTIZAR MÁS FINANCIACIÓN PARA LA  
GARANTÍA EUROPEA DE LA JUVENTUD **EN 2016**



AUMENTAR EL LÍMITE DE EDAD  
DE LA GARANTÍA EUROPEA DE LA JUVENTUD  
PARA AYUDAR A LOS  
DESEMPLEADOS HASTA LOS **30**  
AÑOS

**UN INFORME  
PÚBLICO ANUAL PARA  
'NOMBRAR Y AVERGONZAR'  
A AQUELLOS QUE NO  
IMPLEMENTEN  
LA GARANTÍA**



**DE 6-12 MESES**  
"SISTEMAS PARA CONOCERSE"  
**PARA QUE LOS  
GRADUADOS EN PARO Y  
LOS JÓVENES CAPACITADOS**



TRABAJEN EN **PROYECTOS INNOVADORES**  
**DE EMPRESAS**

**NORMAS MÍNIMAS  
DE LA UE PARA  
REALIZAR PRÁCTICAS**



**PLAZO**



**VÍNCULO CLARO CON  
LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS**



**SALARIO  
DIGNO**

# REINDUSTRIALIZAR EUROPA

IMPULSANDO LA INDUSTRIA DEL 15% AL 20% DE LA ECONOMÍA DE LA UE



# AYUDAR A LAS EMPRESAS A CREAR EMPLEO



MENOS IMPUESTOS SOBRE EL EMPLEO Y LA RENTA; MÁS IMPUESTOS SOBRE LA ESPECULACIÓN, LA PROPIEDAD Y LA CONTAMINACIÓN



ARREGLAR



LOS BANCOS



DESBLOQUEAR  
EL PRÉSTAMO



EMPRESAS



Y  
OTROS INSTRUMENTOS



LAS FINANZAS

HACIA LA  
ECONOMÍA  
PRODUCTIVA

USAR PLENAMENTE LOS  
FONDOS DE LA UE



PEQUEÑAS EMPRESAS  
INCLUYENDO



EL CAPITAL  
DE RIESGO



LAS OBLIGACIONES  
PARA FINANCIAR  
PROYECTOS



ELIMINAR OBSTÁCULOS PARA  
QUE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS



CONTRATAR  
NUEVO  
PERSONAL

Y PRINCIPALMENTE FINANCIAR LA  
SEGURIDAD SOCIAL CON IMPUESTOS DIRECTOS



INVERTIR EN  
EMPRESAS  
SOCIALES



ACCESO  
AL

CRÉDITO

Y CREAR UNA NUEVA  
NORMATIVA SENCILLA PARA  
LAS COOPERATIVAS EUROPEAS

# INVERTIR EN CAPACIDADES

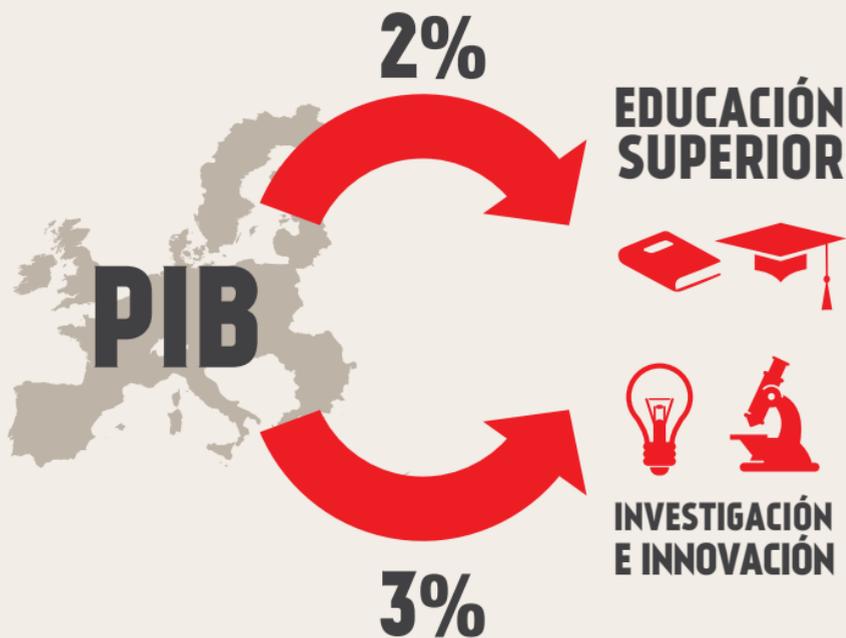
UNA GARANTÍA DE FORMACIÓN EUROPEA PARA LOS TRABAJADORES NO CUALIFICADOS MAYORES DE 30 AÑOS



## DUALIDAD DE SISTEMAS DE FORMACIÓN



COMBINAR LOS **LUGARES DE TRABAJO** Y LAS **AULAS**



REDUCIR EL  
**ABANDONO ESCOLAR**  
DEL 15% <sup>A</sup> MENOS DEL 10%



Y **GARANTIZAR QUE**  
AL MENOS EL **40%** DE  
LOS **JÓVENES OBTIENE**  
**UN TÍTULO O**  
**UN DIPLOMA**

# UN MERCADO LABORAL MODERNO PARA UNA ECONOMÍA MODERNA



ACABAR CON LOS CONTRATOS DE HORA CERO, LAS PRÁCTICAS NO REMUNERADAS Y EL FALSO TRABAJO AUTÓNOMO

**DERECHOS  
LABORALES BÁSICOS**



**Y CONTROLES MÁS  
EFICACES DE LAS  
CONDICIONES LABORALES**



**NORMAS  
ESTRICTAS**



**LOS CONTRATOS  
A CORTO PLAZO**



**FORMAS ACTIVAS PARA AYUDAR A LAS  
PERSONAS A ENCONTRAR TRABAJO**



**FOMENTAR  
EL DIÁLOGO SOCIAL  
Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

# SALARIOS MÍNIMOS EN TODOS LOS PAÍSES DE LA UE

## SALARIOS MÍNIMOS POR ENCIMA DEL 60% DEL SALARIO MEDIO NACIONAL



INTRODUCIR SALARIOS  
MÍNIMOS NACIONALES ↑  
UMBRAL DE POBREZA  
**EN 2025**



**LEGISLACIÓN**



**ACUERDOS COLECTIVOS**



**ERRADICAR**



**EL FENÓMENO DE LOS  
TRABAJADORES POBRES  
EN EUROPA ANTES DE 2025**

**REDUCIR EL NÚMERO DE EUROPEOS  
QUE VIVE POR DEBAJO DEL  
UMBRAL DE POBREZA EN UN**  
**25%**

**UMBRAL DE POBREZA**

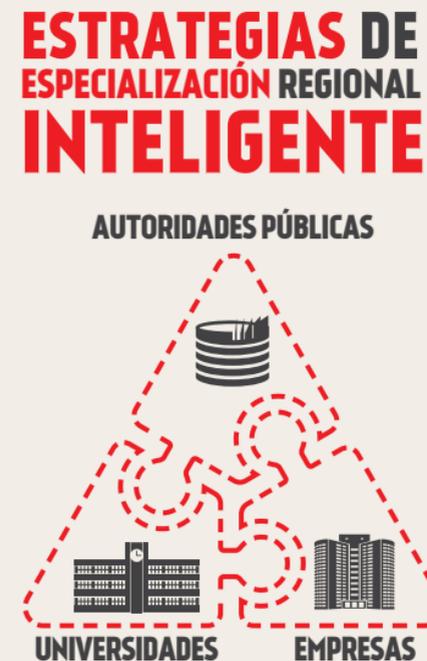
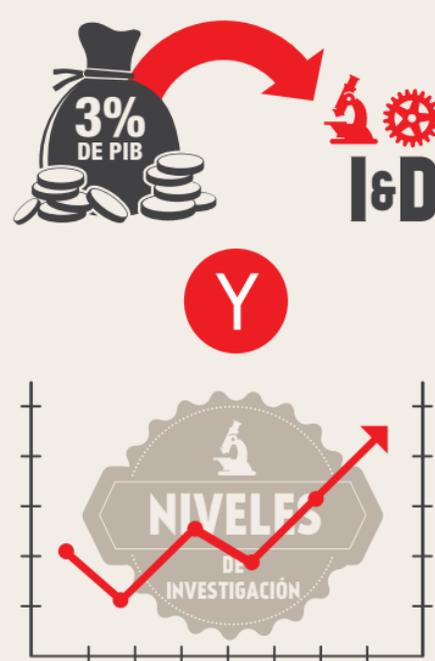


80 MILLONES

20 MILLONES

# INNOVACIÓN POR EL EMPLEO

## REDUCIR LA BUROCRACIA PARA LAS NUEVAS EMPRESAS Y LAS PATENTES

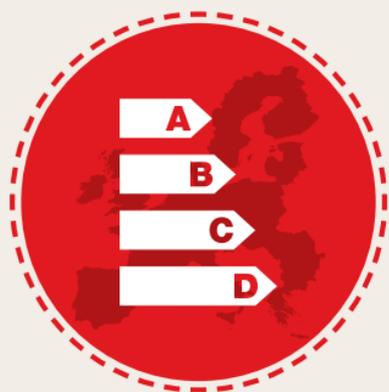


# CÓMO UNA EUROPA MÁS ECOLÓGICA PUEDE CREAR EMPLEO



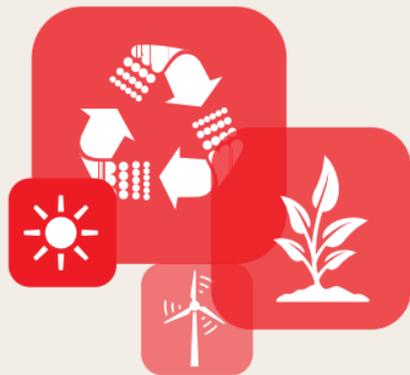
+ 2 MILLONES DE EMPLEOS PARA 2020 GRACIAS A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA - 1 000 EUR DE REDUCCIÓN DE LAS FACTURAS ENERGÉTICAS POR HOGAR Y AÑO

**PLENA IMPLEMENTACIÓN**  
DEL



**PLAN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA**

**UNA ESTRATEGIA**  
DE EFICIENCIA DE LOS RECURSOS



**QUE SEA AMBICIOSA**



**2030**

**ELEVAR  
3.3%**



**70%**

**POR**



**RECICLAR MATERIALES ESENCIALES**

# INCLUSIÓN ACTIVA

ELEVAR LA TASA DE EMPLEO DEL ACTUAL 68% AL 75% EN 2020\*

S&D



UN SISTEMA DE  
ROTACIÓN  
DE EMPLEO



UN TRABAJADOR VA A  
FORMARSE

Y



UNA PERSONA EN  
PARO DE LARGA DURACIÓN  
LE SUSTITUYE



DERECHOS  
DE PERMISO PARENTAL

+



HORARIOS  
DE TRABAJO  
FLEXIBLES

Y



TRABAJO  
COMPARTIDO

SERVICIOS DE  
CUIDADO INFANTIL  
DE GRAN CALIDAD

DE

AL MENOS  
33%



PARA  
MENORES  
DE 3 AÑOS

AL MENOS  
90%



3 AÑOS  
EDAD DE ESCOLARIZACIÓN  
OBLIGATORIA

DISCRIMINACIÓN  
EN EL ACCESO

A



EMPLEO



FORMACIÓN



SERVICIOS



VIVIENDA