

ZERO TOLERANCE FOR CORRUPTION

15-PUNKTOWY PLAN NA RZECZ ZAPOBIEGANIA I ZWALCZANIA KORUPCJI I KORUPCYJNEJ INGERENCJI POLITYCZNEJ

W następstwie szokujących doniesień związanych z aferą „Katargate”, jako Grupa Socjalistów i Demokratów w Parlamencie Europejskim, jesteśmy zdeterminowani, aby wykorzenić korupcję w instytucjach europejskich. Przyjmujemy postawę zerowej tolerancji wobec korupcji i korupcyjnej ingerencji politycznej. W następstwie naszej decyzji z 20 grudnia 2022 roku o wszczęciu wewnętrznego dochodzenia Grupy S&D, Grupa S&D przedstawia obecnie propozycje reform, których celem jest to, aby Parlament Europejski stał się odporny na korupcję. Cele naszych **15 konkretnych propozycji** są następujące:

- zapewnić pełne wdrożenie obecnych przepisów w zakresie przejrzystości i etyki, w tym Kodeksu postępowania eurodeputowanych
- zlikwidować luki prawne poprzez wzmocnienie istniejących środków i wprowadzenie nowych, stanowczych przepisów i nowych organów
- stworzyć kulturę prawdziwej przejrzystości i odpowiedzialności w Parlamencie Europejskim.

Proponowane środki i metody opierają się na rezolucji z dnia 15 grudnia 2022 roku w sprawie podejrzeń o korupcję ze strony Kataru; obejmują one zarówno środki krótko- jak i średnioterminowe i wykraczają poza inne propozycje reform, które są obecnie rozpatrywane. Poprawiając odpowiedzialność, wzmacniając przejrzystość, zwiększając liczbę informacji przekazywanych opinii publicznej i zaostrzając kontrole, jesteśmy zdeterminowani, aby zapobiegać przyszłym przestępstwom, ograniczać szkodliwy wpływ lobbystów oraz powstrzymać korupcyjną ingerencję polityczną.

Jesteśmy w pełni zaangażowani w podjęcie poważnych i konkretnych reform w Parlamencie Europejskim i instytucjach UE, aby odzyskać zaufanie obywateli i chronić europejską demokrację. Grupa S&D, oczekując na decyzję całego PE, będzie kontynuować wdrażanie tych środków jednostronnie, dopóki będzie to możliwe.

PROPONUJEMY:

Zwiększenie przejrzystości

- 1. Wzmocnienie i zwiększenie roli ochrony sygnalistów** w odniesieniu do personelu i akredytowanych asystentów parlamentarnych poprzez pilny przegląd regulaminu Parlamentu Europejskiego w celu natychmiastowego dostosowania go do niezbędnej ochrony przewidzianej w dyrektywie o ochronie praw sygnalistów. Należy też pilnie zmienić art. 22c regulaminu pracowniczego, aby dostosować go do standardów dyrektywy o ochronie praw sygnalistów.
- 2. Pilne i natychmiastowe powołanie organu ds. etyki** z uprawnieniami kontrolnymi dla instytucji i agencji UE, dysponującego środkami finansowymi i personelem niezbędnymi do wykonywania zadań, przed końcem kadencji w 2024 r. Komisja zobowiązała się do tego w 2019 r., a PE przypomniał jej o tym obowiązku w rezolucji z 2021 r. Dopóki organ ds. etyki nie będzie mógł działać, konieczne są reforma, przegląd i wzmocnienie parlamentarnego komitetu doradczego ds. kodeksu postępowania eurodeputowanych w celu zapewnienia **bardziej efektywnego i przejrzystego systemu surowszych sankcji** wobec obecnych i byłych eurodeputowanych działających na rzecz interesów zewnętrznych w przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania przez nich zasad etyki, przepisów i regulacji. Sankcje powinny obejmować opcję kar finansowych.
- 3. Powołanie komisji specjalnej ds. uczciwości, przejrzystości i korupcji** w PE w celu przeanalizowania wewnętrznych procedur, skupiającej się na **politycznej ingerencji ze strony lobbystów i krajów trzecich**; powinna ona złożyć sprawozdanie na posiedzeniu plenarnym przed latem 2003 roku. Zaproponowana ostatnio administracyjna grupa zadaniowa nie wystarczy.
- 4. Wdrożenie obecnych przepisów dotyczących rejestru służącego przejrzystości IIA** w PE w dużo bardziej rygorystyczny sposób:
 - a) Zapewnić, aby wszystkie spotkania eurodeputowanych, akredytowanych asystentów parlamentarnych i pracowników z przedstawicielami stron trzecich mogły odbywać się wyłącznie zgodnie z przepisami **rejestru dotyczącego przejrzystości UE**. W tym celu PE powinien egzekwować obowiązkowe szkolenia antykorupcyjne i w zakresie przejrzystości dla eurodeputowanych, akredytowanych przedstawicieli parlamentarnych i pracowników.
 - b) **Odebrać parlamentarne przepustki** lobbystom i przedstawicielom krajów trzecich, których organizacje lub kraje objęte są dochodzeniem.
- 5. Regularnie weryfikować strumienie finansowania** do i z organizacji wymienionych w rejestrze służącym przejrzystości.

Poprawa odpowiedzialności

- 6.** Wprowadzenie bezwarunkowego **zakazu dla „grup przyjaźni”** z krajami trzecimi. Kraje trzecie powinny współdziałać z Parlamentem Europejskim za pośrednictwem komisji i delegacji parlamentarnych. Jeśli nie znajdzie to zastosowania, powinno być możliwe zastosowanie indywidualnych rozwiązań.
- 7.** Dokonanie **przeglądu i oceny funkcjonowania intergrup** w Parlamencie Europejskim oraz wprowadzenie wymogu pełnej przejrzystości finansowej, w tym ujawniania co roku wkładów finansowych na rzecz intergrup.
- 8.** Wprowadzenie **zakazu podróży** eurodeputowanych, akredytowanych asystentów i pracowników, opłacanych przez kraje trzecie lub sektor prywatny.
- 9.** Zakaz przyjmowania przez eurodeputowanych prezentów wartych ponad 100 euro.

Więcej informacji dla opinii publicznej

10. Dokonanie przeglądu statusu eurodeputowanych, aby stworzyć możliwy do weryfikacji i wyszukania, szczegółowy publiczny rejestr rocznych **oświadczeń finansowych dotyczących posiadanego majątku i dochodów**.
11. Nałożenie na wszystkich eurodeputowanych, akredytowanych asystentów parlamentarnych, pracowników grup politycznych i PE **obowiązku upubliczniania wszystkich zaplanowanych spotkań** z przedstawicielami lobby i grup interesu, nie tylko związanych ze sprawozdaniami legislacyjnymi i rezolucjami Parlamentu Europejskiego, ale także ze sprawozdaniami z inicjatywy własnej. Wiązałoby się to z obowiązkowym „**śladem legislacyjnym i nielegislacyjnym**” (są to informacje nt. czasu, obecnych osób i przedmiotu kontaktu z określonym interesariuszem). Określone też zostaną szczegółowe przepisy dotyczące spotkań z osobami szczególnie narażonymi (np. poszukującymi ochrony) w celu zapewnienia im bezpieczeństwa.
- 12.
12. Przegląd wszystkich procedur akredytacyjnych umożliwiających dostęp do pomieszczeń PE. Stworzenie **dziennika wejść** dla wszystkich osób wchodzących na teren PE, z informacją o celu, rozmówcach i zakresie wizyty. Dziennik musi być jawny; musi być zapewniona ochrona prywatności danych.

Zaostrzenie kontroli

13. Nowy organ ds. etyki musi ocenić ew. niezgodności i przedstawić propozycje poprawy przejrzystości i odpowiedzialności, jeśli chodzi o **drugą pracę** eurodeputowanych w trakcie ich mandatu, aby zapobiec konfliktom interesów.
14. Odebrać **byłym eurodeputowanym wszystkie przywileje**, związane ze wsparciem administracyjnym, takie jak stałe przepustki, gdy stają się lobbystami.
15. Wprowadzić „**okresy przejściowe**” dla eurodeputowanych po zakończeniu ich kadencji: 24 miesiące, jeśli podejmują działalność lobbingsową i na czas otrzymywania dodatku przejściowego przy podejmowaniu nowej pracy. Aby uniknąć konfliktu interesów, byli eurodeputowani powinni powiadomić Parlament Europejski, który musi zezwolić na ich nowe zatrudnienie w „okresie przejściowym”.

S&D

**ZERO
TOLERANCE
FOR CORRUPTION**