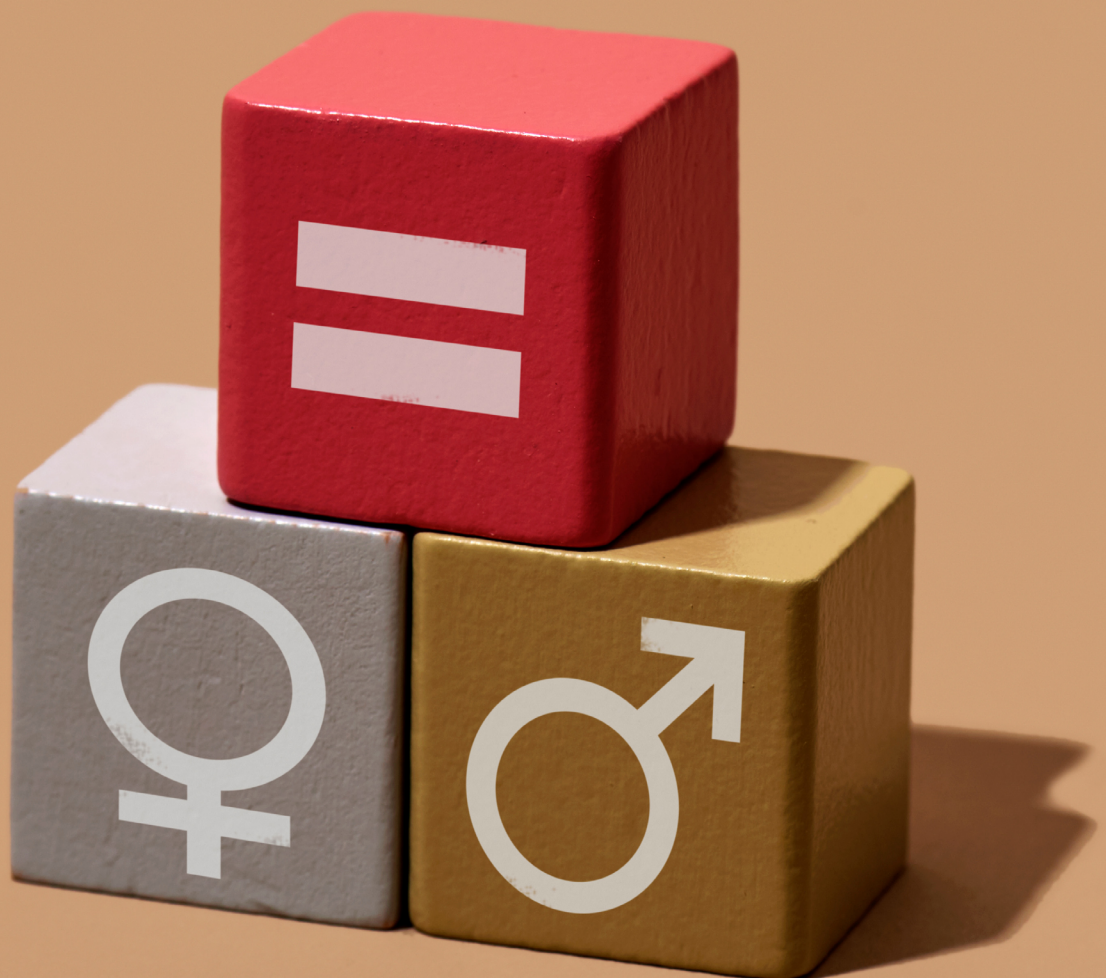


S&D

Charta ženských práv EU





Group of the Progressive Alliance of
Socialists & Democrats
in the European Parliament

3. května 2023, Krakov, Polsko

Preamble

Všichni lidé jsou si rovni a musí žít svůj život bez násilí a diskriminace.

Rovnost žen a mužů je jednou ze základních hodnot Evropské unie. Je základním právem zakotveným v Listině základních práv Evropské unie, jejích smlouvách a také klíčovou zásadou Evropského pilíře sociálních práv.

Rovnost žen a mužů a práva žen jsou nepostradatelnou a nedělitelnou součástí lidských práv a základem právního státu a odolných demokracií. Dosažení rovnosti žen a mužů a práv žen má zásadní význam a je předpokladem pro zajištění svobody, bezpečnosti, spravedlnosti, inkluze a blahobytu pro celou evropskou společnost a pro dosažení plného potenciálu Unie ve všech oblastech.

K dosažení plné rovnosti žen a mužů je nutné řešit základní příčiny a případy nerovnosti, intersekcionalní diskriminace a předsudků, jako jsou strukturální nerovnosti a stereotypy, které vedou k diskriminaci a nerovnému zacházení se ženami v celé jejich rozmanitosti. Za tímto účelem je zásadní zavést zásady gender mainstreamingu a genderového rozpočtování do všech právních předpisů a politik Unie a členských států.

Tato charta stanoví jednotné celoevropské normy pro práva žen a slouží jako vodítko k dosažení rovnosti žen a mužů při přijímání a provádění všech politik Unie na evropské i vnitrostátní úrovni. Znovu také potvrzuje závazek Unie dosáhnout rovnosti žen a mužů a zajistit dodržování a ochranu základních práv žen v celé jejich rozmanitosti a zároveň zabránit jakýmkoli překážkám v jejich dostupnosti a využívání.

Evropská komise, Evropský parlament a Evropská rada proto uznávají níže uvedená práva a zásady a zdůrazňují význam ochrany těchto práv.

KAPITOLA 1: Vzdělání

Článek 1

Genderově citlivé učební osnovy

1. Každá žena a dívka má právo na inkluzivní vzdělávání. Genderové hledisko musí být začleněno do školních osnov s cílem zvýšit povědomí o historické diskriminaci žen a dívek a řešit ji a posílit příští generace, aby překonávaly stereotypy, diskriminaci a nerovnosti s cílem podpořit a udržet rovné postavení žen a mužů ve společnosti. Klíčové pro dosažení genderově rovných společností je zvyšování povědomí chlapců a mužů již od útlého věku o existujících strukturálních nerovnostech založených na patriarchálních systémech a o potřebě je změnit, stejně jako jejich plné zapojení do práce na genderové rovnosti.
2. Každá žena a dívka má právo na plný přístup do všech oblastí vysokoškolského vzdělávání. Je třeba prosazovat opatření zaměřená na podporu specializace žen a dívek v profesích, v nichž nejsou dostatečně zastoupeny. Zvláštní důraz se klade na profese s pozitivním společenským a ekonomickým dopadem, aby se zajistilo, že ženy budou dobře připraveny na budoucí ekonomické změny a vývoj. Proto je třeba zajistit zejména, aby:
 - a. dívky a ženy měly přístup k různorodému vzdělání a byly podporovány ve studiu různých oborů, včetně oborů spojených s profesemi, v nichž dominují muži;
 - b. do školních osnov byla začleněna genderová perspektiva, aby se řešila historická diskriminace žen a dívek a genderové stereotypy a aby byl uznán vliv žen na historický, ekonomický a společenský vývoj.

Článek 2

Rovný přístup ke vzdělání

1. Každá žena a dívka musí mít přístup ke vzdělání. Žádná žena nesmí být při vzdělávání diskriminována. Musí být zajištěno rovné zastoupení žen v klíčových studijních oborech, neboť to je zásadní pro posílení postavení žen a jejich možnosti plně využívat svých práv, dosáhnout rovnosti žen a mužů a zcela využít potenciálu Unie.
 - a. Ženy a dívky musí být pozitivně podporovány v tom, aby se vzdělávaly na univerzitní úrovni v odvětvích, která mají mít v budoucím evropském hospodářství ústřední postavení, jako je například odvětví vědy, technologie, inženýrství a matematiky (STEM), a to s ohledem na digitální a ekologický přechod.
 - b. Aby byl zajištěn rovný přístup žen ke vzdělání, je třeba podporovat opatření, která ženám umožní studovat v odvětvích, v nichž jsou nedostatečně

zastoupeny, jako jsou například odvětví STEM. Za tímto účelem budou veřejné vysoké školy podporovány v zavádění opatření, jako jsou kvóty nebo seznamy vyhrazené pro ženy, které se hlásí na programy spojené s odvětvími, v nichž převažují muži. Podpoří se opatření, která přispívají k vstupu mužů do oborů, v nichž převažují ženy.

- c. Současně je třeba podporovat chlapce, aby vstupovali do odvětví s převahou žen, jako je péče, která má zásadní význam pro budoucnost naší společnosti.
- d. Na podporu vzdělávání žen a dívek budou vyčleněny odpovídající veřejné finanční prostředky. Zejména je třeba zavést opatření, která podpoří ženy a dívky ve studiu s pozitivním společenským a ekonomickým dopadem.

KAPITOLA 2: **Ekonomická nezávislost**

Článek 3 **Plné zapojení na trhu práce**

1. Ženy v celé své rozmanitosti mají právo vykonávat práci podle svého výběru bez diskriminace.
2. Rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech včetně účasti na trhu práce. Jakékoli zákony a praktiky, které mohou skutečně nebo potenciálně diskriminovat ženy, musí být zakázány, zejména ty, které se týkají přijímání do zaměstnání, podmínek zaměstnávání a kariérního postupu.
 - a. Gender mainstreaming musí být začleněn do všech politik, právních předpisů a hodnocení dopadů, aby byla zajištěna spravedlivá a rovná účast žen a mužů na trhu práce. Zavedou se opatření zaměřená na zlepšení rovnosti žen a mužů v zaměstnání, jako je povinnost zaměstnavatelů podávat zprávy a zveřejňovat informace, které poskytují genderově citlivé informace o výši mezd, kariérním postupu, režimu dovolené a dalších relevantních ukazatelích.
 - b. Je třeba chránit a podporovat práva skupin, které se potýkají s vícenásobnými a intersekcionalními formami diskriminace, včetně žen se zdravotním postižením, žen různých ras a etnik, žen z řad migrantů a etnických menšin, starších žen, žen s nižší úrovní vzdělání, žen se zdravotními problémy, matek samoživitelek, žen LGBTIQ+ a žen ve venkovských a vyhlídňených oblastech. V tomto ohledu musí být koncept boje proti různým druhům diskriminace a začlenění intersekcionalní analýzy implementován do všech politik Evropské unie a jejích členských států, a to i v oblasti politik trhu práce.
3. Každá žena má právo na spravedlivou a přiměřenou mzdu, jakož i právo na příst-

up k sociálnímu zabezpečení bez diskriminace, které zajistí důstojnou životní úroveň a stárnutí. Za tímto účelem musí být respektována a prosazována zásada stejné odměny za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Rozdíly v odměňování žen a mužů a rozdíly v penzích musí být odpovídajícím způsobem řešeny a odstraněny. Zejména je třeba řešit problém zavedení stejné odměny za práci stejné hodnoty v různých profesních odvětvích, aby se dosáhlo spravedlivějšího ohodnocení, a tím i lepšího odměňování v odvětvích, kde tradičně převažují ženy a kde jsou nízké platy.

4. Do politik odborného vzdělávání a odborné přípravy je třeba začlenit genderové hledisko, aby se zajistila plná účast žen na trhu práce, zejména během ekonomických přechodů, jako je digitální nebo zelený přechod. Budou zavedena zvláštní opatření, jejichž cílem je usnadnit návrat žen, které byly na rodičovské dovolené, na trh práce, a opatření na podporu otců, aby převzali odpovědnost za péči, s cílem dosáhnout modelu “rovně vydělávající - rovně pečující”.
5. Vzhledem k tomu, že ekonomická nezávislost a posílení postavení žen je základem pro dosažení rovnosti žen a mužů a zaručení práv žen, Evropská unie a členské státy by měly zajistit, aby vysoké pozice, včetně pracovních míst v odvětví STEM, byly stejně přístupné všem ženám.

Článek 4

Řešení horizontální platové segregace

Sektorová segregace, která je hlavní příčinou rozdílů v odměňování žen a mužů a v důchodech, musí být odstraněna. Za tímto účelem je třeba zajistit zejména, aby byly splněny tyto podmínky:

- a. jasná definice hodnoty práce;
- b. genderově neutrální nástroje hodnocení práce a systémy klasifikace;
- c. jasná a nediskriminační kritéria, která umožní spravedlivější ohodnocení a spravedlivější odměňování práce ve všech odvětvích, a zejména v odvětvích s vysokou mírou feminizace, jako je péče.

Článek 5

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

1. Každá žena má právo na spravedlivou a zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Nepoměrný podíl neplacené domácí a pečovatelské práce se řeší zavedením opatření zaměřených na zlepšení spravedlivého rozdělení této práce mezi ženy a muže.
2. Zavedou se genderově citlivé vzdělávací a osvětové programy, které se budou zabývat nerovným rozdělením neplacené práce a z toho vyplývajícím nevýhodným postavením žen na trhu práce. Zaměstnavatelé vytvoří rámec pro flexibilní

pracovní podmínky pro všechny, aby podpořili spravedlivější rozdělení takové práce, a zahrnou genderové hledisko do svých interních politik.

Článek 6

Povinnosti rodičů a péče o dítě

1. Každý rodič má právo na spravedlivé rozdělení péče o děti. Žena nesmí být na trhu práce diskriminována kvůli svému rozhodnutí porodit nebo vychovávat dítě nebo děti. Muži naopak musí být podporováni a nesmí být znevýhodňováni při plnění svého spravedlivého podílu pečovatelské práce, protože to je předpokladem k dosažení společnosti rovnosti pohlaví a systému rovně vydělávající - rovně pečující.
2. Aby se dosáhlo spravedlivějšího rozdělení rodičovské péče, musí být zavedena otcovská dovolená a alespoň polovina rodičovské dovolené musí být nepřenosná mezi rodiči.
3. Kvalitní péče o děti musí být cenově dostupná, snadno přístupná a zaručená pro všechny děti od nultého roku věku v celé Evropě, včetně venkovských oblastí. Zavedou se opatření zaměřená na podporu osamělých rodičů, aby se aktivně zapojili do trhu práce.
4. Musí být zaručena kvalitní, cenově dostupná a přístupná péče o starší a zdravotně postižené osoby, zejména ve venkovských oblastech.
5. Je třeba zajistit příslušný legislativní rámec a investice, které usnadní přechod na skutečnou ekonomiku péče. To zahrnuje pečovatelskou dovolenou a rozšířenou možnost flexibilních pracovních podmínek pro pracovníky poskytující péči nebo podporu příbuzným.

Článek 7

Řešení ekonomického násilí

1. Každá žena má právo na ekonomickou nezávislost, která je zásadní pro dosažení rovnosti žen a mužů a pro zajištění práv, bezpečnosti a důstojnosti žen.
2. Mzda a individuální sociální dávky se vyplácejí na bankovní účet vedený příjemcem individuálně, nebo pokud je společný, tak pouze za podmínky, že je to po dohodě s oběma partnery. Takovéto platby na účet třetí osoby jsou zakázány.

Článek 8

Řešení genderových předsudků ve zdanění

1. Fiskální politika nesmí diskriminovat ženy a musí podporovat jejich ekonomickou nezávislost.

2. Je třeba řešit a odstranit genderové předsudky v oblasti daní. Do fiskálních politik se začlení genderové hledisko, aby se zohlednily odlišné socioekonomické potřeby žen a přispělo se k odstranění všech škodlivých genderových rolí. Řeší se zejména tyto problémy:
 - a. implicitní předsudky v daňových odpočtech a osvobozeních souvisejících s prací, jako je například zvýhodněné zdanění mimořádné pracovní doby, které zvýhodňuje především profese, které jsou v současnosti vykonávány převážně muži;
 - b. ekonomické demotivace pro druhé výdělečně činné osoby vstupující na trh práce, zejména v rámci režimu společného zdanění;
 - c. zdanění zboží, jako jsou menstruační a kosmetické výrobky, které neúměrně postihuje ženy a vede k tomu, že ženy nesou větší zátěž DPH. Růžová daň, která odkazuje na dražší výrobky určené ženám, musí být odstraněna, neboť tento jev představuje formu diskriminace na základě pohlaví.

KAPITOLA 3: **Rovné zastoupení**

Článek 9 **Rovnost v politickém rozhodování**

1. Všechny ženy mají právo na rovné zastoupení v rozhodovacích procesech v politice a na aktivní účast v politickém rozhodování na všech úrovních. Občanská participace žen musí být posílena a podporována, včetně integrace a odpovídajícího financování organizací hájící práva žen.
2. K zajištění rovného zastoupení v politickém rozhodování je třeba podporovat a provádět opatření podporující paritu v politických orgánech, jako jsou kvóty, vyhrazené seznamy nebo takzvané zipování na kandidátkách.
3. Unie a členské státy by měly podporovat rovné zastoupení žen v politickém rozhodování na všech úrovních.

Článek 10 **Boj proti škodlivým praktikám v politice**

1. Žádná žena vykonávající veřejný mandát nesmí být vystavena obtěžování nebo jinému diskriminačnímu či ponižujícímu zacházení online nebo offline. Vzhledem k tomu, že jakékoli takové zacházení je formou genderově podmíněného násilí a často má umlčující účinek, který ženy nutí zdržet se přijímání politických a veřejných funkcí, což vede k nerovnoměrnému rozložení politické moci, je třeba zavést zvláštní opatření proti obtěžování veřejných činitelek, aby se zajistilo, že ženy mohou plně a svobodně vykonávat svůj politický mandát.
2. Všechny politické instituce, včetně celostátních a místních vlád, parlamentů a všech dalších rozhodovacích orgánů, jakož i politických stran, zavedou kodexy chování zohledňující genderové aspekty s cílem posílit rovnost žen a mužů a odstranit diskriminaci žen v politice. Zavedou se povinné kurzy proti obtěžování pro veřejné činitele, včetně účinných sankcí v případě nedodržování pravidel.

Článek 11

Rovnost v ekonomickém rozhodování

1. Všechny ženy mají právo na rovné zastoupení v ekonomickém rozhodování. Překážky, jako je diskriminace na základě pohlaví a zavedené genderové role, musí být odstraněny.
2. Společnosti zavedou opatření zvyšující rovné zastoupení žen ve správních radách společností a na vedoucích pozicích, aby zajistily spravedlivé zastoupení a mohly tak využívat ekonomických výhod plynoucích z genderové vyváženosti ve vedení.
3. Zavedou se povinné genderově citlivé programy a školení pro ředitele veřejných společností, které budou vzorem pro soukromé společnosti a půjdou příkladem. Tyto programy přispějí k odstranění obtěžování a diskriminace žen a k podpoře účasti žen na ekonomickém rozhodování ve společnosti.

Článek 12

Genderově citlivá podnikatelská kultura

1. Žádná žena nesmí být na svém pracovišti nebo při výkonu svých pracovních povinností vystavena jakémukoli diskriminačnímu nebo ponižujícímu zacházení. Vzhledem k tomu, že ženy jsou často neúměrně postiženy škodlivými genderovými stereotypy a diskriminací v profesním prostředí, zahrnou společnosti do svých kodexů chování genderové hledisko s cílem zajistit rovnost žen a mužů a odstranit všechny formy obtěžování, včetně sexuálního a psychologického obtěžování, diskriminace, ponižujícího zacházení a všech škodlivých praktik, které ženy znevýhodňují.
2. Pro všechny zaměstnance, a zejména pro zaměstnance na řídicí úrovni, budou zavedeny programy školení proti obtěžování, které jsou citlivé k pohlaví a jejichž

cílem je odstranit škodlivé genderové stereotypy a jakékoli skryté předsudky, které mohou negativně ovlivňovat ženy v práci, včetně účinných sankcí v případě nedodržování pravidel.

3. Společnosti zavedou vnitřní politiky, jejichž cílem je zajistit rovnost žen a mužů v rámci svých struktur. Pro tyto společnosti se zavede povinnost podávat pravidelné zprávy. Tyto zprávy by měly být zveřejňovány a měly by obsahovat informace o veškerém úsilí, které bylo vynaloženo na zajištění rovnosti žen a mužů, a to nutně včetně informací o výši mezd zohledňujících pohlaví.
4. Je třeba podporovat podnikání žen. Na zajištění podnikatelské gramotnosti a dovedností žen a na zajištění rovných podnikatelských příležitostí pro muže a ženy budou vyčleněny odpovídající veřejné zdroje.

KAPITOLA 4:

Boj proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování

Článek 13

Důstojnost, bezpečí a ochrana

1. Genderově podmíněné násilí je porušením lidských práv. Každá žena má právo na důstojný a svobodný život bez jakýchkoli forem násilí, obtěžování, nátlaku nebo diskriminace v soukromé i veřejné sféře. Vzhledem k tomu, že ženy zažívají nepoměrné a genderově podmíněné formy násilí, musí být genderově podmíněné násilí definováno jako druh trestného činu uvedený v čl. 83 odst. 1 TFEU a musí být konkrétně řešeno.
 - a. Definice genderově podmíněného násilí musí zahrnovat mimo jiné femicida, fyzické násilí, psychické násilí, sexuální násilí, včetně sexuálního obtěžování a znásilnění, odepření přístupu k právům na sexuální reprodukční zdraví, mrzačení ženských a intersexuálních pohlavních orgánů, nucenou sterilizaci, stalking, sexistické nenávistné projevy online i offline, včetně projevů namířených proti ženám v politice a veřejné sféře, socioekonomickou deprivaci, nátlakovou kontrolu a domácí násilí. Definice výslovně upravuje kybernetické násilí na základě pohlaví. Je třeba se zabývat různými formami obtěžování a dalšími škodlivými praktikami na internetu, včetně kyberšikany, kyberstalkingu, doxxingu, deepfakes, revenge porn, neboť představují formu genderově podmíněného násilí a jsou škodlivými praktikami, které udržují diskriminační genderové stereotypy, jež nepřiměřeně postihují ženy, a proto je třeba se jimi náležitě zabývat a eliminovat je.

1. Nerovnosti mezi pohlavími a genderové předsudky ve zdravotnictví jsou endemické a mohou vést ke škodlivým až poškozujícím důsledkům pro ženy. Genderové předsudky ve zdravotnictví je třeba řešit prostřednictvím konkrétních opatření, jako je řešení nerovnosti ve výzkumu v oblasti zdravotní péče a podpora rovného zapojení žen pracujících ve zdravotnictví a výzkumu.
2. Každá žena má právo na nejvyšší standardy zdravotní péče, poskytované bez diskriminace a zaručené po celý život. Toto právo zahrnuje mimo jiné přístup k včasné, cenově dostupné a přiměřené zdravotní péči a souvisejícím službám, cenově dostupným lékům a vakcínám a přístup ke komplexní informaci v této oblasti.
3. Aby bylo zajištěno plné uplatnění tohoto práva, je třeba zohlednit genderové hledisko ve všech politikách týkajících se zdraví a zejména ve zdravotnickém a klinickém výzkumu.

Článek 16

Mateřská a interrupční zdravotní péče

1. Každá žena má právo svobodně rozhodovat o svém těle a životě a právo na zaručení a respektování své tělesné autonomie a sebeurčení. Tělo ženy není určeno k prodeji ani k vykořisťování.
2. Každá žena má právo na všeobecnou mateřskou péči nejvyššího standardu, která je nezbytná pro plné uskutečnění práva ženy na zdraví a souvisejících práv, jako je právo rozhodovat o svém těle a životě. Zásahy do přístupu k takové péči představují porušení lidských práv.
3. Budou zavedeny evropské standardy zdravotní péče o matky, včetně evropských gynekologických, porodnických a perinatálních standardů, aby bylo zajištěno plné a rovné užívání všech práv zakotvených v této chartě, zejména práva na všeobecnou zdravotní péči o matky a na potraty.
4. Každá žena má právo na legální, bezpečnou, univerzální a dostupnou potratovou péči a služby poskytované bez diskriminace.
5. Žádná žena nesmí být při přístupu k interrupčním službám vystavena jakémukoli ponižujícímu zacházení. Zásahy do přístupu k těmto službám představují porušení lidských práv. Odmítnutí potratové péče může rovněž znamenat mučení nebo kruté zacházení, které může vést až k úmrtí. Opatření, která mohou skutečně nebo potenciálně bránit ženám v plném výkonu tohoto práva, jako je povinné poradenství nebo nepřiměřené čekací doby, jsou zakázána.

Článek 17

Informované plánování rodiny

Každá žena má právo svobodně se rozhodnout, zda, jakým způsobem a kdy bude mít děti. Žádná žena nesmí být nucena k nechtěnému nebo nežádoucímu mateřství. Osoby v procesu změny pohlaví nesmí být podrobeny povinné sterilizaci.

1. Každá žena má právo na dostupnou a cenově přijatelnou léčbu neplodnosti jako nedílnou součást systému zdravotní péče, a to bez jakékoliv formy diskriminace a zejména bez diskriminace na základě sexuální orientace nebo občanského stavu.
2. Každá žena má právo na moderní, kvalitní, dostupnou a snadno dostupnou antikoncepci. Je třeba podporovat antikoncepční metody, protože antikoncepce je jedním z nejlepších prostředků, jak posílit postavení mužů i žen a umožnit jim činit informovaná rozhodnutí týkající se plánování rodiny.
3. Pro zajištění plné realizace práv musí být poskytovány objektivní, volně dostupné a komplexní informace týkající se antikoncepce a léčby neplodnosti.

Článek 18

Informace a vzdělávání o sexuálním a reprodukčním zdraví a právech

1. Každá žena má právo žít ve společnosti, která je vzdělaná a uvědomuje si problémy, které se většinou nebo zcela dotýkají žen, a to zejména ty, které se týkají sexuálního a reprodukčního zdraví. K dosažení tohoto cíle musí být do školních osnov povinně začleněna komplexní a věku přiměřená sexuální výchova a výchova ke vztahům, a to nutně jak pro chlapce, tak pro dívky. Tato výchova musí zahrnovat genderové hledisko a poskytovat objektivní, aktuální a na důkazech založené informace o sexuálním a reprodukčním zdraví a právech, antikoncepci a plánování rodiny, jakož i o otázkách sexuality a vztahů v souladu s právy a zásadami stanovenými v této chartě a dalších příslušných mezinárodních normách.
2. Každá žena má právo na bezplatný přístup k úplným, na důkazech založeným a objektivním informacím týkajícím se jejího zdraví a dostupných zdravotnických služeb, včetně informací o sexuálním a reprodukčním zdraví a právech.

KAPITOLA 6:

Feministická zdravotní politika a krizový management

Článek 19

Genderově citlivé krizové řízení

1. Genderové hledisko musí být začleněno do politik krizového řízení, aby se zohlednily specifické potřeby žen v době krize, včetně války, humanitární krize a krize související se změnou klimatu. Zejména je třeba se konkrétně zabývat a

řešit problémy, které se v době krizí dotýkají pouze nebo převážně žen, jako je sexuální vykořisťování nebo obchodování s lidmi. Genderově podmíněné násilí jako válečná zbraň musí být jednoznačně uznáno jako válečná taktika a válečný zločin. Krizové podpůrné služby musí mít zavedeny politiky zohledňující genderové aspekty podpory žen.

2. Na úrovni Unie podporuje Unie v době krize spolupráci mezi členskými státy, aby zajistila, že ženy mohou plně uplatňovat svá základní práva, včetně práv zakotvených v této chartě.

Článek 20

Genderové perspektivy v zahraniční politice

1. Genderové hledisko se začlení do zahraniční politiky a vnějších akcí Unie a členských států. Zejména se zajistí, aby:
 - a. se v politikách rozvojové pomoci vždy zohledňovalo hledisko rovnosti žen a mužů a aby byly odpovídajícím způsobem financovány programy zaměřené na rovnost žen a mužů, včetně sexuálního a reprodukčního zdraví a práv;
 - b. genderové hledisko bylo zahrnuto do analýz, hodnocení dopadů a sběru údajů týkajících se vnějšího financování a zapojení do politických dialogů se třetími zeměmi;
 - c. genderové hledisko bylo začleněno do všech akcí zaměřených na budování míru a podporovalo smysluplnou účast žen a marginalizovaných skupin.
2. Migrační politiky Unie a členských států zohledňují specifické potřeby migrujících žen a žadatelek o azyl. Je třeba zajistit, aby tyto ženy mohly plně využívat svých lidských práv, nutně včetně práv na sexuální a reprodukční zdraví a přístupu ke službám pro oběti genderově podmíněného násilí.

WWW.SOCIALISTSANDEMOCRATS.EU



O POLITICKÉ SKUPINĚ S&D GROUP

Skupinu S&D zastupuje 139 poslanců Evropského parlamentu z 26 zemí EU. Skupina S&D je druhou největší politickou skupinou v Evropském parlamentu a naši poslanci pracují ve všech parlamentních výborech a meziparlamentních delegacích.

Zasazujeme se o inkluzivní evropskou společnost založenou na zásadách solidarity, rovnosti, rozmanitosti, svobody a spravedlnosti.

Vedeme kampaň za sociální spravedlnost, zaměstnanost a růst, práva spotřebitelů, udržitelný rozvoj, reformy finančního trhu a lidská práva s cílem vytvořit silnější a demokratičtější Evropu a lepší budoucnost pro všechny občany.

A nezapomeňte být informováni o všech našich iniciativách a reakcích na:



[socialistsanddemocrats](#)



[TheProgressives](#)



[socialistsanddemocrats](#)



[Socialists and Democrats](#)



[The Progressives](#)



[socsanddems](#)



[socialistsanddemocrats](#)



[takealeft](#)



[The Progressives](#)



[socialistsanddemocrats](#)