

STANOWISKO GRUPY S&D W SPRAWIE RÓWNOŚCI PŁCI I PRAW KOBIET

S&D

Grupa Postępowego Sojuszu
Socjalistów & Demokratów
w Parlamencie Europejskim

WSTĘP

Jako postępowi politycy doskonale zdajemy sobie sprawę z częstego występowania seksizmu i dyskryminacji, które otaczają i kształtują społeczeństwa, w jakich żyjemy. Jako Socjaliści i Demokraci w Parlamencie Europejskim, chcemy, aby to się zmieniło. Nasza wizja Europy jest feministyczna. Chcemy godnego życia dla wszystkich i uważamy równość mężczyzn i kobiet za podstawę demokracji! Nie pozwolimy na to, aby równość płci i prawa kobiet były podważane, czy to przez konserwatywne i prawicowe rządy, czy też międzynarodowe ruchy antydemokratyczne. Równość płci i prawa kobiet są integralną częścią każdego demokratycznego społeczeństwa i jako takie należy je propagować, zabezpieczać i chronić.

Przedstawiamy niniejsze stanowisko oraz Kartę Praw Kobiet jako plan działania, deklarację i zobowiązanie wobec każdej kobiety i dziewczynki w Unii Europejskiej i poza nią. Równość płci i prawa kobiet znajdują się w sercu Grupy S&D i stanowią główne priorytety i podstawowe wartości, których staramy się przestrzegać, ponieważ wiemy, że społeczeństwa oparte na równości płci przynoszą korzyści nie tylko kobietom. Społeczeństwa te są szczęśliwsze, zdrowsze, bezpieczniejsze, bardziej sprawiedliwe i zamożniejsze dla wszystkich.



Helène Fritzon



Robert Biedron



Iratxe García Pérez



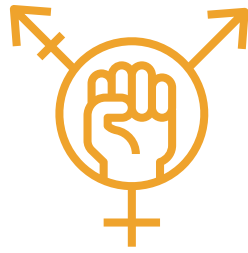
Maria Noichl



Evelyn Regner

Spis treści

Prawa kobiet i równość płci – podstawa demokracji, a nie wisienka na torcie	05
Karta praw kobiet UE	07
Walcz ze stereotypami! Europa wolna od dyskryminacji	08
Moje ciało – moje prawa!	10
Wzmocnienie ekonomicznej niezależności kobiet	15
Walka z uprzedzeniami związanymi z płcią w polityce podatkowej	18
Równa reprezentacja kobiet	21
Zatrzymać cykl przemocy	23
Perspektywa płci sprzyja ekologicznej przyszłości	25
Transformacja cyfrowa uwzględniająca problematykę płci	28
Feministyczna polityka zagraniczna	29
Polityki działające dla kobiet	33



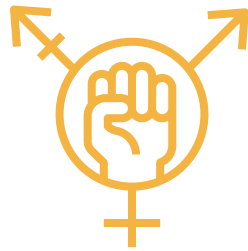
PRAWA KOBIET I RÓWNOŚĆ PŁCI — PODSTAWA DEMOKRACJI, A NIE WISIENKA NA TORCIE

Jako Socjaliści i Demokraci w Parlamencie Europejskim chcemy dla wszystkich godnego życia oraz postrzegamy równość płci jako podstawę demokracji, a nie wisienkę na torcie.

Jako Socjaliści i Demokraci w Parlamencie Europejskim chcemy dla wszystkich godnego życia oraz postrzegamy równość płci jako podstawę demokracji, a nie wisienkę na torcie.

Równość płci i prawa kobiet są niezbędnymi i niepodzielnymi częściami praw człowieka. Jako takie stanowią one podstawę i cel praworządności na szczeblu krajowym, europejskim i międzynarodowym, a także najbardziej właściwe wskaźniki w zakresie zdrowia i odporności naszych demokracji. Dlatego też równość płci nie dotyczy tylko kobiet; dotyczy ona wszystkich obywateli i społeczeństwa jako całości, a do jej osiągnięcia potrzebne są nie tylko kobiety i dziewczęta, ale także mężczyźni i chłopcy. Tworzymy politykę dla wszystkich, celebrując różnorodność i walcząc o równość, ponieważ nikt z nas nie będzie wolny, dopóki wszyscy nie będziemy wolni. Wzmocnienie pozycji kobiet oraz ochrona praw kobiet i aktywistek w UE i poza nią są dla nas priorytetem.

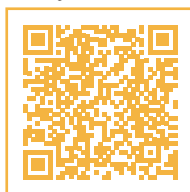
Jesteśmy świadkami poważnego regresu w kwestii praw kobiet i osób LGBTIQ+ na całym świecie i w Unii Europejskiej; zjawisko jest wyraźnie związane ze wzrostem liczby ponadnarodowych i dobrze finansowanych fundamentalistycznych i prawicowych grup. Te dobrze zorganizowane podmioty przeciwdziałające równości płci starają się podważać praworządność oraz promować hierarchie społeczne i polityczne, które przynoszą im korzyści. Jest rzeczą istotną, aby rozumieć ten ruch - i zagrożenie, jakie stwarza on dla praw kobiet i społeczności LGBTIQ+ - jako przejaw i wzmocnienie szerszych antydemokratycznych tendencji. Nie zgodzimy się na żaden regres w dziedzinie praw kobiet i osób LGBTIQ+.

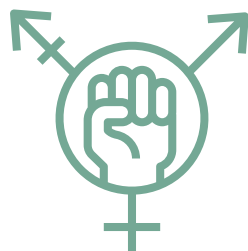


KARTA PRAW Kobiet UE

wzywamy Komisję do przedstawienia Karty Praw Kobiet UE. Niniejsza Karta ustanawia jednolite, ogólnoeuropejskie standardy w dziedzinie praw kobiet oraz zawiera wytyczne dotyczące równości płci w kwestii przyjmowania i wdrażania wszystkich polityk Unii na poziomie europejskim i krajowym.

Nie ma powrotu do ubiegłego wieku. Jesteśmy zaangażowani w kwestii ochrony dokonanych już osiągnięć i dążymy do szybszego postępu na rzecz Unii Europejskiej równości płci. Według wskaźnika równości płci, jeśli utrzymamy obecne tempo, równość płci w UE osiągniemy dopiero za około 60 lat. Dlatego też wzywamy Komisję do przedstawienia Karty Praw Kobiet UE. Niniejsza Karta ustanawia jednolite, ogólnoeuropejskie standardy w dziedzinie praw kobiet oraz zawiera wytyczne dotyczące równości płci w kwestii przyjmowania i wdrażania wszystkich polityk Unii na poziomie europejskim i krajowym. Jest to katalog podstawowych praw, takich jak powszechny dostęp do kompleksowej edukacji seksualnej i edukacji dotyczącej związków, antykoncepcji, zdrowia seksualnego i reprodukcyjnego oraz związanych z tym praw, w tym bezpiecznej i legalnej aborcji oraz europejskich standardów opieki okołoporodowej, a także równa płaca za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości oraz ambitne wnioski mające na celu wzmocnienie politycznej i gospodarczej pozycji kobiet. Niniejsza Karta zapewnia standaryzację praw kobiet w przypadku każdej kobiety i dziewczynki w UE, niezależnie od tego, gdzie mieszkają. Potwierdza ona zaangażowanie Unii na rzecz osiągnięcia równości płci oraz zapewnienia poszanowania i ochrony praw podstawowych kobiet i dziewcząt w całej ich różnorodności, przy jednoczesnym zapobieganiu wszelkim naruszeniom w dostępie do nich i korzystaniu z nich.





WALCZ ZE STEREOTYPAMI! EUROPA WOLNA OD DYS- KRYMINACJI

Prawdziwa równość płci wymaga przekrojowego podejścia. Kobiety, w całej ich różnorodności spotykają się na co dzień z różnymi przeszkodami i powiązanymi wzajemnie formami dyskryminacji, pogłębiającymi istniejące uprzedzenia związane z płcią.

Szkodliwe stereotypy dotyczące płci, zakorzenione w systemie patriarchalnym, są główną przyczyną pogłębiania nierówności płci i utrudniania korzystania z praw kobiet, co skutkuje zależnością ekonomiczną kobiet, plagą przemocy, nierównymi szansami, niedostateczną reprezentacją kobiet w polityce i gospodarce oraz przeszkodami dla ich integralności cielesnej. Jednak stereotypy te ograniczają także chłopców i mężczyzn, ponieważ są one zakorzenione w patriarchacie i toksycznej męskości.

Prawdziwa równość płci wymaga przekrojowego podejścia. Kobiety, w całej ich różnorodności - czy to osoby LGBTIQ+, kobiety kolorowe, uchodźczynie lub imigrantki, kobiety niepełnosprawne, kobiety starsze, mniejszości etniczne czy też kobiety znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji ekonomicznej - spotykają się na co dzień z różnymi przeszkodami i powiązanymi wzajemnie formami dyskryminacji, pogłębiającymi istniejące uprzedzenia związane z płcią.

Przyjmujemy z zadowoleniem podjęcie przez Komisję kroków w celu kryminalizacji mowy nienawiści i przestępstw z nienawiści w UE; we wniosku w tej sprawie uwzględniony został wymiar równości płci. Wzywamy Radę, aby przyjęła wreszcie horyzontalną dyrektywę antydyskryminacyjną!

UE jest i musi pozostać strefą wolności osób LGBTIQ+! Wzywamy Komisję do podjęcia konkretnych działań w celu zapewnienia swobody przemieszczania się wszystkim rodzinom. Wzywamy również państwa członkowskie do wprowadzenia przepisów uznających małżeństwa i związki partnerskie osób tej samej płci, a także uznawania rodzicielstwa w całej UE, aby zapewnić

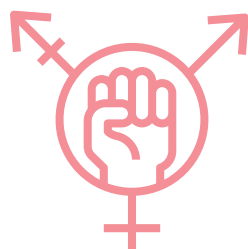
Niezwykle istotne jest zwalczanie tych stereotypów w szkołach w celu wzmocnienia edukacji seksualnej i edukacji dotyczącej związków oraz zapobiegania przemocę poprzez programy edukacyjne uwzględniające płeć, zarówno dla chłopców, jak i dla dziewcząt.

pełne poszanowanie prawa do życia prywatnego i rodzinnego bez dyskryminacji. Wzywamy Komisję do wspierania programów szkoleniowych dla organów ścigania i organów sądowych, a także odpowiednich agencji UE, aby zapobiegać praktykom dyskryminacyjnym i przestępstwom z nienawiści oraz walczyć z nimi. Wzywamy do uznania stref wolnych od LGBTIQ+ za naruszenie swobody przemieszczania się i pobytu w UE. Wzywamy do zawarcia międzynarodowej konwencji w sprawie ochrony praw i wolności osób LGBTIQ+; tego rodzaju instrument wciąż nie istnieje.

Szkodliwe stereotypy i normy dotyczące płci nie są wrodzone. Dlatego też już od najmłodszych lat musimy działać profilaktycznie. Niezwykle istotne jest zwalczanie tych stereotypów w szkołach w celu wzmocnienia edukacji seksualnej i edukacji dotyczącej związków oraz zapobiegania przemocę poprzez programy edukacyjne uwzględniające płeć, zarówno dla chłopców, jak i dla dziewcząt.

Jednym z projektów, które należy wziąć pod uwagę w tym względzie, będzie nowy europejski obszar edukacji, którego jedna z głównych osi poświęcona jest włączeniu społecznemu i równości płci. Dzięki budowie europejskiego obszaru edukacji do 2025 roku, systemy kształcenia i szkolenia powinny działać na rzecz lepszego rozwijania wrażliwości na płeć w procesach edukacyjnych, zwalczania stereotypów i dyskryminacji związanych z płcią oraz eliminowania różnic między płciami na stanowiskach kierowniczych.

Dążymy do tego, aby kampanie edukacyjne stanowiły integralną część środków związanych z równością płci, zaproponowanych przez Komisję. Ponadto wzywamy Komisję do corocznej kampanii przeciwko stereotypom związanym z płcią, skupiającej się każdego roku na różnych obszarach dyskryminacji. Celem tej kampanii musi być podniesienie świadomości na temat szkodliwych skutków tych stereotypów, obalenie mitów oraz umożliwienie dziewczętom i kobietom wykorzystania ich potencjału, a chłopcom i mężczyznom stanięcie po ich stronie oraz uwolnienie się od szkodliwych ról płciowych i toksycznej męskości.



MOJE CIAŁO — MOJE PRAWA!

Zdrowie i prawa seksualne i reprodukcyjne (SRHR) są podstawowymi prawami człowieka, a ich realizacja stanowi istotny element ludzkiej godności i warunek wstępny osiągnięcia równości płci.

Równość płci i prawa kobiet zaczynają się od wolnego wyboru człowieka dotyczącego ich ciała i życia. Należy zawsze szanować integralność cielesną, prywatność i autonomię osobistą danej osoby!

Decydowanie o aktywności seksualnej, małżeństwie, dzieciach i wielkości rodziny jest niezależnym i świadomym wyborem danej osoby, który nie powinien opierać się na statusie społecznym lub ekonomicznym. Nikt nie powinien być zmuszany do nieplanowanego rodzicielstwa ani do kontynuowania niechcianej ciąży. Nikt nie powinien umierać ani poddawać się przymusowym interwencjom medycznym podczas porodu. To samo dotyczy tzw. „gwałtu naprawczego”, okaleczania i wyzysku.

Jako Socjaliści i Demokraci zdecydowanie potępiamy szkodliwe praktyki, takie jak okaleczanie żeńskich narządów płciowych (FGM), okaleczanie narządów płciowych osób interplciowych (IGM) oraz przymusowe małżeństwa zawierane w bardzo młodym wieku (CEFM). Zdecydowanie potępiamy przemoc położniczą i ginekologiczną, która, jak się okazuje, staje się coraz bardziej widoczna wśród kobiet w całej Europie.

Zdrowie i prawa seksualne i reprodukcyjne (SRHR) są podstawowymi prawami człowieka, a ich realizacja stanowi istotny element ludzkiej godności i warunek wstępny osiągnięcia równości płci. Każdy musi mieć dostęp do informacji, zasobów, usług i wsparcia, których potrzebuje, aby móc korzystać z tych praw przez całe życie, bez dyskryminacji, przymusu, wyzysku i przemocy. Kultura zgody musi stać się normą.

Zdecydowanie potępiamy regres w dziedzinie zdrowia i praw seksualnych i reprodukcyjnych kobiet, którego jesteśmy

Dane pokazują, że kryminalizacja aborcji nie prowadzi do zmniejszenia liczby aborcji, a jedynie zmusza kobiety do szukania potajemnych aborcji, w czasie których ryzykują swoim zdrowiem i życiem. Jest to pogwałcenie praw człowieka i forma przemocy ze względu na płeć! Tylko edukacja, informacja i dostęp do antykoncepcji dla mężczyzn i kobiet może zmniejszyć liczbę niechcianych ciąż.



Aborcja jest prawem i musi pozostać dobrowolną decyzją, opartą na żądaniu kobiety, jej własnej woli, bezstronnej informacji i bez względu na koszty.

na całym świecie i w niektórych państwach członkowskich UE. Socjaliści i Demokraci nie zaakceptują tego, że przeciwnicy SRHR przyjmują dalsze środki ograniczające SRHR lub wykorzystują interes narodowy lub zmiany demograficzne do podważania praw kobiet.

Aborcja jest prawem i musi pozostać dobrowolną decyzją, opartą na żądaniu kobiety, jej własnej woli, bezstronnej informacji i bez względu na koszty. Nie może się ona w żadnym wypadku wiązać z odmową ze strony lekarzy ze względu na tzw. klauzulę sumienia, obowiązek konsultacji, wymogi biurokratyczne czy okres oczekiwania. Dostęp do bezpiecznej, legalnej i bezpłatnej aborcji oraz bezpłatnej, bezpiecznej i nowoczesnej antykoncepcji to nie tylko kwestia zdrowia kobiet, ale także zasadnicza kwestia dotycząca praw podstawowych.

Wzywamy wszystkie państwa członkowskie UE do zapewnienia powszechnego dostępu do dostosowanej do wieku i opartej na dowodach edukacji seksualnej i edukacji dotyczącej związków, szeregu wysokiej jakości, dostępnych i niedrogich nowoczesnych metod i środków antykoncepcyjnych, poradnictwa w zakresie planowania rodziny i informacji na temat antykoncepcji, a także bezpłatnej, bezpiecznej i legalnej opieki aborcyjnej. Dlatego też wzywamy do zapisania prawa do bezpiecznej i legalnej aborcji w Karcie Praw Podstawowych UE.

Dostosowana do wieku, wszechstronna, nieoceniająca edukacja seksualna i edukacja dotycząca związków, która krytycznie odnosi się do norm płciowych i dynamiki władzy w związkach oraz informuje o równości płci, zgodzie i poszanowaniu granic, jest bardzo korzystna dla młodych ludzi.

Dostosowana do wieku, wszechstronna, nieoceniająca edukacja seksualna i edukacja dotycząca związków, która krytycznie odnosi się do norm płciowych i dynamiki władzy w związkach oraz informuje o równości płci, zgodzie i poszanowaniu granic, jest bardzo korzystna dla młodych ludzi. Kluczowe znaczenie ma budowanie ich umiejętności w zakresie tworzenia zdrowych, równych i bezpiecznych związków oraz podstawy społeczeństwa równości płci.

Wzywamy Komisję do podjęcia konkretnych kroków w celu ochrony SRHR, poczynając od powołania specjalnego wysłannika UE ds. zdrowia i praw seksualnych i reprodukcyjnych oraz dodania oddzielnego rozdziału dotyczącego „sytuacji w zakresie SRHR” w rocznym sprawozdaniu UE na temat praw człowieka i demokracji. Wzywamy rządy, organizacje praw kobiet, aktywistki i inne podmioty do zapewnienia narracji, potencjału i specjalistycznej wiedzy w zakresie budowania kampanii organizacjom oddolnym zajmującym się SRHR w państwach członkowskich, w których obowiązują restrykcyjne polityki w zakresie SRHR, takie jak ich kryminalizacja.

Parlament Europejski przyjął historyczne sprawozdanie na temat sytuacji w zakresie zdrowia i praw seksualnych i reprodukcyjnych w UE w kontekście zdrowia kobiet; zostało ono zainicjowane i przeforsowane przez Grupę S&D oraz przyjęte w czerwcu 2021 roku. Sprawozdanie to stanowi przełomowe stanowisko Parlamentu Europejskiego PE w sprawie SRHR. Jednakże fakt, że 1/3 PE głosowała przeciw, wyraźnie pokazuje, że walka o zdrowie i prawa seksualne i reprodukcyjne kobiet nie została jeszcze wygrana, dlatego też będziemy ją kontynuować.

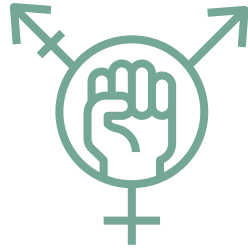
Zapewnienie nietykalności cielesnej jest jednym z priorytetów naszej Grupy. Prostyucja ma transgraniczne skutki dla kobiet, ich praw i równości płci w społeczeństwie, dlatego też należy się nią zająć na szczeblu europejskim, aby zapewnić kobietom w całej UE te same prawa i ochronę. Dlatego też jesteśmy dumni z tego, że w

Zapewnienie nietykalności cielesnej jest jednym z priorytetów naszej Grupy. Prostitution ma transgraniczne skutki dla kobiet, ich praw i równości płci w społeczeństwie, dlatego też należy się nią zająć na szczeblu europejskim, aby zapewnić kobietom w całej UE te same prawa i ochronę.


lipcu 2023 roku, dzięki inicjatywie Grupy S&D, sprawozdanie PE w sprawie regulacji prostytucji w UE - jej skutków transgranicznych oraz wpływu na równouprawnienie płci i prawa kobiet, zostało przyjęte zdecydowaną większością głosów.

Sprawozdanie wzywa do przyjęcia ogólnoeuropejskiego podejścia do prostytucji, skupiającego się na prawach kobiet, ochronie przed przemocą i równości płci. Wzywa również do dekryminalizacji osób uprawiających prostytucję oraz zapewnienia większej liczby usług wsparcia dla tych, którzy chcą ją porzucić. Należy drastycznie ograniczyć stronę popytową, skupiając się na osobach kupujących usługi seksualne i innych osobach czerpiących korzyści z cudzej prostytucji. Chociaż w sprawozdaniu przyznano, że istnieje mniejszość, która twierdzi, że uprawia prostytucję z własnej woli, wskazano także, że większość kobiet zajmujących się prostytucją porzuciłaby ją, gdyby istniała dla nich realistyczna alternatywa. Niniejsze sprawozdanie stanowi wyraźny sygnał wsparcia dla najsłabszych grup społecznych, które są wciągane w system przemocy i wyzysku, a także apel o podjęcie środków na poziomie UE w celu położenia kresu systemowi, który przynosi korzyści wyłącznie handlarzom ludźmi, alfonsom i osobom nabywającym usługi seksualne. Nie uda nam się całkowicie wykorzystać prostytucji. Jednakże niniejsze sprawozdanie stanowi ważny krok, który wzywa do zmiany prawa w celu zmiany społeczeństwa. Naszym celem jest znalezienie europejskiego rozwiązania ignorowanego dotychczas europejskiego problemu. Dopóki społecznie akceptowane będzie przekonanie, że kobiety są na sprzedaż, nie uda nam się osiągnąć prawdziwej równości płci. Musimy zatem inwestować w programy w zakresie zapobiegania, edukacji i wyjścia z prostytucji, a także w lepszą politykę społeczną i migracyjną.

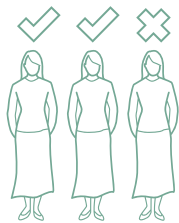
Na koniec, co równie ważne, chcemy poruszyć kwestię macierzyństwa zastępczego; ciała kobiety nie można sprzedawać ani wynajmować. Macierzyństwo zastępcze zwiększa narażenie kobiety na wyzysk, handel ludźmi i utowarowienie kobiet i dzieci. Ma ono wyraźny wpływ na prawa kobiet i równość płci, pociąga też za sobą skutki transgraniczne. Dlatego też wzywamy do zajęcia się tą kwestią na poziomie UE, koncentrując się przy tym na prawach i potrzebach kobiet.



WZMOCNIENIE EKONOMICZNEJ NIEZALEŻNOŚCI KOBIEC

65 million 

Ubóstwo dotyczy głównie kobiet i jest wynikiem dyskryminacji trwającej całe życie. W Europie ponad 65 milionów kobiet żyje w ubóstwie w porównaniu z 57 milionami mężczyzn, a ubóstwo kobiet powoduje ubóstwo dzieci.



1/3

Jedna trzecia kobiet w UE nie ma płatnej pracy.

Co trzecia kobieta w UE nie ma pracy zarobkowej, a zdecydowaną większość osób zatrudnionych w Unii w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowią kobiety. Praca kobiet jest tradycyjnie niedoceniana. Zarówno pozioma, jak i pionowa segregacja na rynku pracy w UE jest nadal znaczna, a kobiety są nadreprezentowane w mniej dochodowych sektorach. Chcemy zlikwidować różnice między płciami w zatrudnieniu i ochronie socjalnej oraz zmniejszyć różnice między płciami w przypadku pracy w niepełnym wymiarze godzin, a także niedobrowolnego zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin. Są to kluczowe kroki, jeśli chcemy wzmocnić niezależność ekonomiczną kobiet w starzejącym się europejskim społeczeństwie. Najlepszym sposobem zapewnienia kobietom bezpiecznych i odpowiednich emerytur jest zwiększenie ogólnego wskaźnika zatrudnienia i zapewnienie lepszej jakości miejsc pracy w każdym wieku, poprawa warunków pracy i zatrudnienia oraz przeznaczenie niezbędnych wydatków publicznych. Stereotypy dotyczące płci są zakorzenione w patriarchacie i sprawiają, że kobiety pełnią podrzędną rolę w społeczeństwie. Przyczyniają się one do dyskryminacji i nierównych wynagrodzeń, co prowadzi do zależności ekonomicznej i feminizacji ubóstwa. Aby wyeliminować różnice w wynagrodzeniach i emeryturach ze względu na płeć, musimy stawić czoła różnym strukturalnym i powiązanim ze sobą nierównościami, występującym na poziomie gospodarstw domowych, organizacyjnym i rynku pracy.

Na poziomie gospodarstwa domowego nierówny podział bezpłatnej pracy opiekuńczej między kobietami i mężczyznami utrudnia równy udział kobiet w rynku pracy i rozwój kariery. W wyniku tego kobiety rzadziej podejmują pracę zarobkową i pracę prestiżową społecznie, częściej przerywają karierę, częściej podejmują niedobrowolną pracę w niepełnym wymiarze godzin oraz są nadreprezentowane w nisko opłacanych sektorach o niepewnych warunkach pracy. Ponadto więcej kobiet niż mężczyzn jest samotnymi rodzicami wychowującymi dzieci. Podwójny ciężar godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych nadal jest głównie problemem kobiet. Kobiety wykonują dziennie średnio ponad 4 godziny bezpłatnej pracy opiekuńczej. Ponadto na całym świecie kobiety stanowią ponad 70% pracowników sektora

Kobiety stanowią większość osób zarabiających minimalne wynagrodzenie w Europie i są często głównymi osobami zarabiającymi poniżej minimalnego wynagrodzenia.



12%

Ogólna stopa zatrudnienia kobiet jest o prawie 12% niższa niż mężczyźni.



1/3

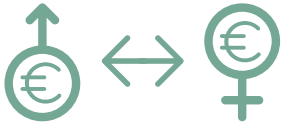
Jedna trzecia kobiet zatrudnionych pracuje w niepełnym wymiarze godzin w porównaniu do 8% pracujących mężczyzn.

zdrowia, w tym osób pracujących w instytucjach opiekuńczych. Pielęgniarki, pracownice opiekuńcze, farmaceutki, sprzątaczkę, nauczycielki, ekspedientki w sklepach spożywczych, to głównie kobiety wykonujące niezbędną pracę. Jest to systematycznie ignorowane i niedoceniane, co powoduje ubóstwo pracujących, a istotny gospodarczy i społeczny wkład kobiet w nasze bogactwo i dobrobyt często nie jest dostatecznie doceniany. Było to wyraźnie widoczne podczas pandemii Covid-19.

Jako Socjaliści, wzywamy do równego podziału nieodpłatnej pracy i obowiązków, aby osiągnąć w społeczeństwie model „równy zarabiający - równy opiekun”. Zdecydowanie popieramy szybkie i ambitne wdrożenie dyrektywy z 2019 roku w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz dalszy rozwój polityki w dziedzinie opieki, która wspierać powinna równe systemy urlopów rodzicielskich i opiekuńczych. Chcemy przyspieszyć wysiłki na rzecz osiągnięcia celów barcelońskich w całej UE, ponieważ wysokiej jakości, dostępne i niedrogie usługi opieki nad dziećmi mają kluczowe znaczenie dla udziału kobiet w rynku pracy.

Dlatego też przyjmujemy z zadowoleniem europejską strategię w dziedzinie opieki, forsowaną i przyjętą przez komisarzy z ramienia Grupy S&D, Helenę Dalli i Nicolasa Schmita w 2022 roku, jako ważny krok w ramach Europejskiego filaru praw socjalnych. Chcemy jednak przekształcić ją w ambitne europejskie porozumienie w sprawie opieki, wyposażone w wiążące instrumenty, prawodawstwo na poziomie UE i odpowiednie inwestycje publiczne mające na celu wspieranie przejścia na gospodarkę opartą na prawdziwej opiece, co powinno przynieść korzyści dla nieformalnych i formalnych opiekunów oraz osób, którymi się opiekują. Taki Europejski Ład w sprawie Opieki musi promować godziwe warunki pracy i odpowiednie wynagrodzenia dla wszystkich opiekunów, którymi są głównie kobiety, w celu zapewnienia wysokiej jakości miejsc pracy, które zwiększą atrakcyjność pracy w sektorze opieki. Będziemy nadal współpracować z Komisją, aby zapewnić podejście do opieki uwzględniające aspekt płci, uznające opiekę za prawo i ceniące ją jako kręgosłup naszego społeczeństwa.

Coraz częstsze wykorzystywanie narzędzi cyfrowych do celów zawodowych doprowadziło do powstania kultury „zawsze połączonej”, „zawsze online” lub „ciągle pod telefonem”, co może mieć szkodliwy wpływ na prawa podstawowe pracowników i uczciwe warunki pracy. Obejmuje to godziwe wynagrodzenie, ograniczenie czasu pracy i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowie fizyczne i psychiczne, bezpieczeństwo w pracy i dobre samopoczucie. Ma to także negatywny wpływ na równość płci ze względu na nieproporcjonalny wpływ na pracowników mających obowiązki opiekuńcze, którymi przeważnie są kobiety. Dlatego też Socjaliści i Demokraci wzywają do opracowania dyrektywy w sprawie prawa do bycia offline oraz ram prawnych w celu ustanowienia minimalnych wymogów dotyczących pracy zdalnej w całej Unii, zapewniających, że telepraca nie będzie miała wpływu na warunki zatrudnienia telepracowników; w obu przypadkach mamy do czynienia z silnymi aspektami płci.



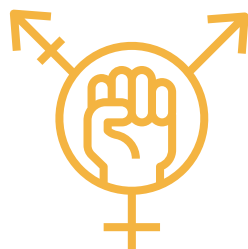
14.1%

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w UE nadal wynosi dzisiaj 14,1%. W ostatnich latach zmniejszyła się ona jedynie minimalnie i skutkuje różnicą w emeryturach ze względu na płeć, która jest nawet ponad dwukrotnie większa niż różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, wynosząc prawie 40%.

Kobiety w UE zarabiają średnio 14,1% mniej niż ich koledzy, a różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w ciągu ostatniej dekady w znacznym stopniu nie uległa zmianie. Dlatego też przyjmujemy z zadowoleniem niedawno przyjętą dyrektywę w sprawie przejrzystości wynagrodzeń; Grupa S&D od początku objęła przewodnictwo w tej kwestii. Dyrektywa ta nakłada na wszystkie przedsiębiorstwa obowiązek ujawniania informacji, które ułatwią porównywanie wynagrodzeń osobom pracującym dla tego samego pracodawcy; firmy zatrudniające 100 lub więcej pracowników będą musiały znaleźć rozwiązania, jeśli różnica w wynagrodzeniach będzie większa niż pięć procent, a rekruterzy nie będą mogli pytać kandydatów o ich obecne wynagrodzenie. Grupa S&D zapewniła rygorystyczne przepisy dotyczące kar i grzywien za nieprzestrzeganie przepisów, co będzie miało kluczowe znaczenie dla zapewnienia, że przedsiębiorstwa rzeczywiście potraktują poważnie tę dyrektywę. Wzmocniliśmy także rolę partnerów społecznych we wdrażaniu niniejszej dyrektywy i zadaliśmy o to, aby ciężar dowodu w przypadkach dyskryminacji płacowej spoczywał na firmach i pracodawcach, którzy będą musiały udowodnić, że nie ma to miejsca. Nalegaliśmy na zakaz stosowania klauzul dotyczących tajemnicy płacowej; dzięki temu teraz wszyscy pracownicy mogą dzielić się informacjami na temat swojego wynagrodzenia wewnątrz i poza firmą, aby bronić swojego prawa do równej płacy. Niniejsza dyrektywa stanowi ważny krok w kierunku przełamania schematu nierówności płacowych. Jednak jako Grupa S&D chcielibyśmy, aby wszystkie przedsiębiorstwa - bez względu na ich wielkość - zostały objęte całym zakresem dyrektywy. Będziemy o to walczyć podczas przyszłej rewizji dyrektywy.

Przejrzystość wynagrodzeń skupia się na równych płacach w tym samym sektorze. Jednak największa część zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć wynika z systematycznych niższych wynagrodzeń w sektorach zdominowanych przez kobiety w porównaniu z wynagrodzeniami w sektorach zdominowanych przez mężczyzn. Dlatego też Grupa S&D chce zająć się kwestią równej płacy za „pracę o równej wartości” w różnych sektorach zawodowych, aby osiągnąć bardziej sprawiedliwe wynagrodzenie we wszystkich sektorach. Wzywamy Komisję, państwa członkowskie i partnerów społecznych do opracowania wytycznych, które pozwolą na zdefiniowanie i porównanie wartości pracy; należy ustanowić narzędzia i kryteria oceny pracy neutralne pod względem płci - takie jak wykształcenie, umiejętności, odpowiedzialność, obciążenie fizyczne i psychiczne - w celu zapewnienia bardziej sprawiedliwej wartości i lepiej wynagradzanej pracy w sektorach zdominowanych przez kobiety.

Układy zbiorowe powinny również uwzględniać dyskryminację płacową i niedoceniać pracy wykonywanej głównie przez kobiety oraz zapewnić egzekwowanie zasady równej płacy. Ponadto chcemy promować CV neutralne wobec płci, aby zniechęcić przedsiębiorstwa i administrację publiczną do wykorzystywania uprzedzeń ze względu na płeć podczas procesów rekrutacyjnych. Wzywamy Komisję do zaproponowania zanonimizowanego „Europass CV”.



WALKA Z UPRZEDZENIAMI ZWIĄZANYMI Z PŁCIĄ W POLITYCE PODATKOWEJ

Chociaż wiele państw członkowskich wyłącza niektóre produkty medyczne z podstawy podatku od sprzedaży, tampony i inne produkty do higieny menstruacyjnej podlegają podatkowi od sprzedaży. Są one ponadto postrzegane jako przedmioty „luksusowe” i jako takie podlegają opodatkowaniu. Pokazuje to, jak głęboko zakorzeniona jest nierówność płci w systemie podatkowym.

Polityka podatkowa charakteryzuje się uprzedzeniami związanymi z płcią, ponieważ przepisy podatkowe wchodzą w interakcję z realiami społeczno-gospodarczymi. Chociaż większość państw członkowskich zniosła przepisy podatkowe wyraźnie różnicujące mężczyzn i kobiety, nadal powszechna jest ukryta stronniczość podatkowa związana z płcią. Oznacza to, że dany przepis nominalnie ma zastosowanie jednakowo do wszystkich, ale w rzeczywistości występuje dyskryminacja, ponieważ polityka wchodzi w interakcję ze wzorcami zachowań i dochodów, które w różny sposób wpływają na poszczególne płci.

Obecne unijne i krajowe polityki podatkowe pogłębiają różnice między płciami (zatrudnienie, dochody, praca nieodpłatna, emerytura, ubóstwo, bogactwo, itp.), ponieważ zniechęcają one kobiety do wchodzenia na rynek pracy i pozostania na nim, w szczególności w ramach wspólnego systemu opodatkowania i odtwarzania tradycyjnych ról płciowych.

Ponadto wzorce konsumpcji kobiet różnią się od wzorców konsumpcji mężczyzn, ponieważ kupują one więcej towarów i usług w celu promowania zdrowia, edukacji i odżywiania. W połączeniu z niższymi dochodami kobiet, kobiety ponoszą większe obciążenie podatkiem VAT. Chociaż wiele państw członkowskich wyłącza niektóre produkty medyczne z podstawy podatku od sprzedaży, tampony i inne produkty do higieny menstruacyjnej podlegają podatkowi od sprzedaży. Są one ponadto postrzegane jako przedmioty „luksusowe” i jako takie podlegają opodatkowaniu. Pokazuje to, jak głęboko zakorzeniona jest nierówność płci w systemie podatkowym.

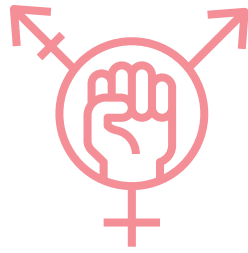


Jako Socjaliści podkreślamy, że indywidualne opodatkowanie ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia sprawiedliwości podatkowej dla kobiet.

Jako Socjaliści podkreślamy, że indywidualne opodatkowanie ma zasadnicze znaczenie dla zapewnienia sprawiedliwości podatkowej dla kobiet. Wzywamy państwa członkowskie do stopniowego wprowadzania indywidualnego opodatkowania, przy jednoczesnym zapewnieniu pełnego zachowania wszystkich korzyści finansowych i innych korzyści związanych z rodzicielstwem w obecnych wspólnych systemach podatkowych. Wzywamy państwa członkowskie do zapewnienia zwolnień z podatku VAT, stawek obniżonych i stawek zerowych w przypadku produktów i usług mających pozytywne skutki społeczne, zdrowotne i (lub) środowiskowe, zgodnie z trwającym obecnie przeglądem unijnej dyrektywy w sprawie VAT.

Wzywamy Komisję do przeprowadzania regularnych ocen wpływu polityk fiskalnych w zakresie płci, koncentrując się na efekcie mnożnikowym i ukrytej stronniczości związanej z płcią, aby zapewnić, że w żadnej polityce fiskalnej w UE nie będzie występowała bezpośrednia ani pośrednia dyskryminacja w tej kwestii. Chcemy, aby Komisja promowała najlepsze praktyki w zakresie polityki podatkowej uwzględniającej wpływ płci i promującej równość płci, a także uwzględniła analizę problematyki płci w swoim rocznym sprawozdaniu dotyczącym tendencji podatkowych w Unii Europejskiej.





RÓWNA REPREZENTACJA Kobiet

30%

Średni udział kobiet w parlamentach w 28 państwach członkowskich UE wzrósł z 21% do 30%, przy dużych rozbieżnościach pomiędzy krajami.

89%

Jednak 89% przywódców krajów to nadal mężczyźni, a mniej niż jedna na pięć głównych partii politycznych w UE jest kierowana przez kobietę. W sektorze prywatnym prawie trzy czwarte osób zasiadających w zarządach korporacji to mężczyźni.

Zróżnicowane pod względem płci grupy podejmują lepsze, bardziej inkluzywne i zrównoważone decyzje. Tylko decyzje uwzględniające punkt widzenia wszystkich są odpowiednie, aby utorować drogę lepszej przyszłości dla wszystkich. Kobiety na stanowiskach decyzyjnych są ponadto ważnymi wzorami do naśladowania dla następnego pokolenia, ponieważ dzieci powinny widzieć, że miejsce kobiety jest przy stole decyzyjnym. W procesie podejmowania decyzji gospodarczych i politycznych nadal występują największe nierówności. Nie chodzi jednak tylko o samą liczbę reprezentowanych kobiet, ale także o zajmowane przez nie stanowiska.

Dlatego też wzywamy UE, aby dała w tej kwestii przykład, a Radę, aby ustanowiła Radę Sektorową ds. równości płci i równości, ponieważ UE potrzebuje platformy międzyrządowej wymiany na temat równości płci oraz formalnego forum dla ministrów odpowiedzialnych za kwestie równości płci i równości w ogóle. Jako Socjaliści chcemy, aby kobiety były reprezentowane w decyzjach gospodarczych i politycznych, podejmowanych na równi z mężczyznami.

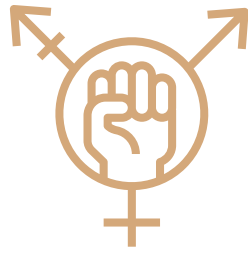
Dlatego też wzywamy do umożliwienia bardziej sprawiedliwej reprezentacji kobiet w procesach decyzyjnych w polityce, jak również w zarządach spółek, poprzez kwoty, zarezerwowane miejsca i listy „w systemie suwakowym”, ale także poprzez poprawę kultury politycznej i korporacyjnej, wdrożenie kodeksów postępowania i statutów partyjnych w celu podniesienia świadomości na temat równości płci. Niedostateczna reprezentacja kobiet w polityce to poważny problem, który utrudnia sprawiedliwą, demokratyczną reprezentację.

Polityczki, aktywistki i dziennikarki są obiektami przemocy. Przemoc polityczna jest uwarunkowana płcią i ma działanie uciszające.

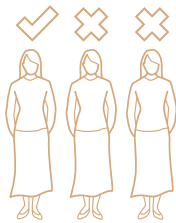
Najnowsze dane Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn potwierdzają, że jedynie wiążące środki mogą zmienić sytuację kobiet; startując z podobnego poziomu (13%) odsetek kobiet w zarządach wzrósł do 36,4% w krajach, które podjęły działania legislacyjne, do 30,3% w krajach, które wdrożyły miękkie środki i zaledwie do 16,6% w krajach, które nie podjęły żadnych działań w tej sprawie.

Jeśli chodzi o udział kobiet w podejmowaniu decyzji gospodarczych, sytuacja nie jest obecnie lepsza; jedynie 30,6% członków zarządów największych spółek notowanych na giełdzie w UE to kobiety, przy czym występują znaczne różnice pomiędzy państwami członkowskimi. Obecnie tylko siedem państw członkowskich posiada wiążące przepisy dotyczące kobiet w zarządach, dziewięć państw członkowskich nie wprowadziło żadnych środków, a dziesięć wprowadziło jedynie miękkie środki.

Dlatego też jesteśmy szczęśliwi i dumni z tego, że dyrektywa w sprawie kobiet w zarządach została wreszcie przyjęta w listopadzie 2022 roku, po trwającej 10 lat blokadzie ze strony konserwatywnych rządów, a także dzięki ciągłym wezwaniom i negocjacjom w sprawie tej przełomowej dyrektywy, którym przewodziła nasza Grupa. W trakcie negocjacji, prowadzonych przez Grupę S&D, wyznaczono wiążące cele w zakresie poprawy równowagi płci w zarządach przedsiębiorstw w Europie. Niniejsza dyrektywa wprowadza otwartą i przejrzystą procedurę, aby do 2026 roku zapewnić co najmniej 40% kobiet w zarządach niewykonawczych spółek w UE, wprowadzając parytety zarówno w organach wykonawczych, jak i niewykonawczych, przy ogólnym minimalnym wymogu wynoszącym 33%. Państwa członkowskie muszą ustanowić system kar dla przedsiębiorstw, które nie będą przestrzegać nowych przepisów; stworzono też listę, z której będzie jasno wynikać, które przedsiębiorstwa przestrzegają założonych celów. Jest to wielki sukces nie tylko Grupy S&D, ale także europejskich przedsiębiorstw, ponieważ największe sukcesy odnoszą firmy, które mają najbardziej zróżnicowane zarządy pod względem płci. Wdrożenie niniejszej dyrektywy należy teraz do państw członkowskich. Grupa S&D będzie uważnie monitorować tę kwestię podczas następnej kadencji.



ZATRZYMAĆ CYKL PRZEMOCY



1/3

Co trzecia kobieta w Unii Europejskiej, co stanowi 62 miliony kobiet, doświadczyła przemocy fizycznej i (lub) seksualnej po ukończeniu 15. roku życia.



55%

Co druga kobieta (55%) doświadczyła molestowania seksualnego.

Nękanie, cyberprzemoc, kobietobójstwo, seksistowska mowa nienawiści, przemoc ze strony partnera, napaść, „pornografia zemsty”, stalking/ cyberstalking, przymus reprodukcyjny i odmowa bezpiecznej i legalnej aborcji, przemoc seksualna, gwałt, przemoc psychiczna - dość tego!

Przemoc wobec kobiet i dziewcząt jest jednym z najpowszechniejszych naruszeń praw podstawowych. Najwyższy czas, aby podjąć działania w tej sprawie!

Dzięki nieustannej presji ze strony Grupy S&D, UE ratyfikowała wreszcie Konwencję Sambiulską - najbardziej kompleksowy i prawnie wiążący międzynarodowy traktat dotyczący praw człowieka, który ustanawia standardy w zakresie zwalczania, zapobiegania oraz ścigania przemocy seksualnej i przemocy wobec kobiet.

Walka z przemocą ze względu na płeć zawsze znajdowała się w centrum naszej pracy, a nasza ciągła walka o kompleksową dyrektywę w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet w końcu się opłaciła. W 2022 roku Komisja Europejska przedstawiła wreszcie pierwszy akt prawny mający na celu walkę z przemocą ze względu na płeć (GBV), w tym przemocą na tle seksualnym (SGBV), na szczeblu europejskim: dyrektywę w sprawie zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej. Proponowana dyrektywa przyjmuje kompleksowe podejście do problemu GBV, obejmujące zapobieganie, ochronę i ściganie. Co najważniejsze, w dyrektywie tej zaproponowano sześć przestępstw, które zostałyby zidentyfikowane na poziomie Unii i w związku z tym byłyby ścigane i definiowane w ten sam sposób we wszystkich krajach UE. Obejmuje to przestępstwo gwałtu na podstawie braku zgody zgodnie z definicją zawartą w Konwencji Sambiulskiej. Zawarcie w tej dyrektywie definicji gwałtu opartej na braku zgody jest kluczowym priorytetem Grupy S&D, ponieważ oprócz zapewnienia ofiarom gwałtu lepszego dostępu do wymiaru sprawiedliwości spowoduje to również zmiany postaw w społeczeństwach, które w ostatecznym rachunku pomogą zapobiegać przemocy. W dyrektywie proponuje się także kryminalizację



38%

wszystkich kobietobójstw popełnianych jest przez bliskich partnerów.

1/3

Na całym świecie prawie jedna trzecia kobiet w wieku od 15 do 49 lat, które były w związkach, zgłosiła jedną z form przemocy fizycznej i (lub) seksualnej ze strony swojego bliskiego partnera.



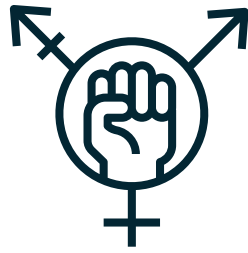
Nawet świat Internetu nadal nie jest bezpieczną przestrzenią dla kobiet. Co dziesiąta kobieta w UE padła ofiarą molestowania seksualnego za pośrednictwem narzędzi cyfrowych po ukończeniu 15. roku życia.



Dyrektywa musi zawierać przepisy dotyczące bezpłatnej pomocy prawnej dla ofiar przemocy, a także przepisy dotyczące zapobiegania ponownemu wystąpieniu przemocy poprzez opracowanie metod pracy ze sprawcami. Dyrektywa zawiera przepisy dotyczące kompleksowej edukacji seksualnej i edukacji dotyczącej związków, która powinna koncentrować się na edukacji na temat zgody, granic i odpowiedzialności wszystkich ludzi w ramach wysiłków na rzecz położenia kresu przemocy ze względu na płeć poprzez kampanie podnoszące świadomość, które kwestionowałyby stereotypowe poglądy dotyczące płci, pomagające utrwalić przemoc wobec kobiet. Ponadto potrzebne są wytyczne i szkolenia dla sędziów, prokuratorów, policji, prawników i wszystkich organów mających kontakt z ofiarami SGBV.

Na tym jednak nasza walka się nie kończy. Nie można zaprzeczyć, że przemoc ze względu na płeć jest poważnym przestępstwem i najwyższy czas tak ją traktować. Wzywamy Komisję Europejską do realizacji celów określonych w strategii na rzecz równości płci na lata 2020-2025 i przedłożenia wniosku dotyczącego decyzji Rady w sprawie uznania przemocy ze względu na płeć jako nowego obszaru przestępczości wymienionego w art. 83 ust. 1 TFUE. Tylko ten krok może umożliwić rozwiązanie problemu wszelkich form przemocy ze względu na płeć na szczeblu UE, ponieważ obecne wnioski w sprawie dyrektywy obejmują jedynie przestępstwa pasujące do istniejącej podstawy prawnej.

Jako Socjaliści wzywamy Komisję i państwa członkowskie do gromadzenia i udostępniania wysokiej jakości danych segregowanych według płci na temat wszelkich form przemocy ze względu na płeć w ramach współpracy z Eurostatem, Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej i Europejskim Instytutem ds. Równości Płci. Wzywamy Komisję do opracowania Protokołu Unii Europejskiej w sprawie przemocy wobec kobiet w czasach kryzysowych i nadzwyczajnych, aby zapobiegać przemocy wobec kobiet i wspierać ofiary zapewniając im niezbędną ochronę, taką jak telefoniczne linie pomocy, bezpieczne zakwaterowanie publiczne i usługi zdrowotne.



PERSPEKTYWA PŁCI SPRZYJA EKOLOGICZNEJ PRZYSZŁOŚCI

Można zrobić więcej, aby zapewnić kobietom możliwość skorzystania z możliwości, jakie stwarza transformacja ekologiczna.

Kryzys klimatyczny i nierówności płci idą ze sobą ręką w rękę, ponieważ nierówności systemowe powodują i utrwalają kryzys klimatyczny, a także dyskryminację kobiet. Kobiety i dziewczęta to potężne aktorki zmian, które muszą być jednakowo reprezentowane w procesie podejmowania decyzji politycznych i w przemyśłach kluczowych dla zielonej transformacji.

Polityki w ramach pakietu „Gotowi na 55” muszą być zaprojektowane i wdrażane z wyraźnym uwzględnieniem płci i wymiaru społecznego. Inicjatywy w zakresie renowacji i innowacji, których wymaga zielona transformacja, będą wymagały znacznych inwestycji w pracowników, tworzenia nowych, wysokiej jakości miejsc pracy i przekwalifikowania, a kobiety powinny być uwzględniane we wszystkich aspektach.

W dziedzinie przejścia na zieloną energię priorytetem powinno być stworzenie polityki energetycznej bardziej sprawiedliwej pod względem płci, ponieważ kobiety i mężczyźni doświadczają ubóstwa energetycznego na różne sposoby i są nim dotknięci w nierówny sposób ze względu na różnice w dochodach, warunkach mieszkaniowych, obowiązkach opiekuńczych i wieku. Dostęp do przystępnego cenowo ogrzewania i energii elektrycznej należy zagwarantować gospodarstwom domowym o niskich dochodach, a zwłaszcza samotnym kobietom i matkom. Ponadto należy zrobić więcej, aby zapewnić kobietom korzystanie z możliwości, jakie stwarza transformacja ekologiczna. Na przykład poprzez zmniejszenie zróżnicowania płci w sektorze zatrudnienia i edukacji w zakresie energii odnawialnej. Dostęp do edukacji, przekwalifikowania się i podnoszenia kwalifikacji oraz wspieranie udziału kobiet w edukacji i karierze w zakresie rozwoju nauki i technologii (STEM) mają kluczowe znaczenie.

Podkreślamy prawo do bezpiecznych i atrakcyjnych miejsc pracy w sektorze transportu, w których wszyscy pracownicy są wolni od przemocy i molestowania seksualnego. Wzywamy zainteresowane strony do promowania standardów określonych w Konwencji MOP nr 190 w sprawie przemocy i molestowania oraz do niezwłocznego wdrożenia polityki zerowej tolerancji wobec przemocy i molestowania w miejsce pracy.

Kobiety odgrywają również kluczową rolę w opracowywaniu inteligentnych polityk w zakresie mobilności. Projektowanie, planowanie, wdrażanie i ocena rozwiązań w zakresie transportu i mobilności nie uwzględniają dzisiaj aspektu płci, powielając istniejące w społeczeństwie uprzedzenia, normy i nierówności związane z płcią ze względu na brak reprezentacji kobiet w tym sektorze. Z tego powodu wzywamy Komisję do uwzględnienia aspektu płci we wszystkich przepisach, politykach, programach i działaniach związanych z transportem oraz do uwzględnienia kryteriów płci i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym przy projektowaniu planowania mobilności. Podkreślamy prawo do bezpiecznych i atrakcyjnych miejsc pracy w sektorze transportu, w których wszyscy pracownicy są wolni od przemocy i molestowania seksualnego oraz zapewnione jest im bezpieczeństwo i higiena pracy, w tym dostęp do godziwych urządzeń sanitarnych, odpowiednich narzędzi i sprzętu, w tym sprzętu roboczego, a także właściwa równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.

W związku z tym wzywamy zainteresowane strony do promowania standardów określonych w Konwencji MOP nr 190 w sprawie przemocy i molestowania oraz do niezwłocznego wdrożenia polityki zerowej tolerancji wobec przemocy i molestowania w miejscu pracy. Pomimo faktu, że kobiety stanowią 51% światowej populacji, ich doświadczenia ze środowiskiem nie wzbudziły w przeszłości dużego zainteresowania, a przestrzenie i struktury uczestnictwa nie zostały stworzone, aby kobiety były równo reprezentowane i wносиły swoją wiedzę o terytoriach i miastach, w których mieszkamy. Z tego powodu potrzebujemy planowania urbanistycznego uwzględniającego aspekt płci, które uwzględni bardziej aktywny udział kobiet w procesach podejmowania decyzji, diagnozy, transformacji i projektowania urbanistycznego. Uczestnictwo pomaga zapewnić większą widoczność kwestii, które najbardziej dotyczą kobiet oraz promować zrozumienie powiązań między kwestiami takimi jak bezpieczeństwo, dostępność i mobilność, które kształtują codzienność życia kobiet. Wdrożenie Nowej Karty Lipskiej powinno rozwiązać ten problem.

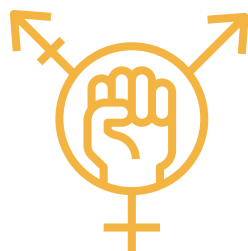


Zasady równości płci i niedyskryminacji powinny stanowić integralną część przygotowywania, wdrażania i oceny interwencji WPR.

Również inicjatywy mające na celu poprawę jakości przestrzeni i miast, w których żyjemy, takie jak Nowy Europejski Bauhaus, muszą uwzględniać perspektywę płci.

Szczególny nacisk należy położyć na promowanie udziału kobiet w rozwoju społeczno-gospodarczym na obszarach wiejskich. Praca wykonywana przez kobiety, najczęściej jako członkinie rodziny rolników, nie jest uznawana na równych zasadach, co wpływa na niezależność ekonomiczną kobiet.

Rozporządzenie w sprawie WPR powinno pomóc w zapewnieniu, że praca wykonywana przez kobiety będzie bardziej widoczna, lepiej doceniana i uwzględniana w ramach celów szczegółowych, które państwa członkowskie powinny zaproponować w swoich planach strategicznych. Wzywamy do podjęcia działań ukierunkowanych na promowanie większego włączenia kobiet w gospodarkę wiejską, poprzez udzielanie wsparcia na rzecz promowania zaangażowania kobiet w transfer wiedzy i działania informacyjne, usługi doradcze, inwestycje w środki trwałe, zakładanie i rozwój przedsiębiorstw rolnych i wiejskich, instalację technologii cyfrowych i współpracę.

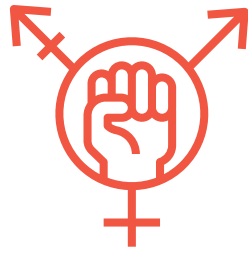


TRANSFORMACJA CYFROWA UWZGLĘDNIAJĄCA PROBLEMATYKĘ PŁCI

Rośnie znaczenie tych przedmiotów i powiązanych zawodów, dlatego musimy zadbać o to, aby kobiety nie pozostały w tyle ani nie zostały wykluczone ze społeczeństwa dzisiejszego i przyszłego.

Szacuje się, że w UE jest 8 milionów specjalistów z zakresu TIK, ale tylko 17% z nich to kobiety. Na całym świecie jedynie 22% specjalistów w dziedzinie sztucznej inteligencji to kobiety. Rośnie znaczenie tych dziedzin i powiązanych z nimi zawodów, dlatego też musimy zadbać o to, aby kobiety nie pozostały w tyle. Uwzględnianie aspektu płci w politykach i programach edukacji cyfrowej poprzez tworzenie bezpiecznych przestrzeni do nauki dla dziewcząt, edukowanie rodziców i nauczycieli na temat stereotypów związanych z płcią oraz tworzenie pozytywnych wzorców do naśladowania dla kobiet to pierwszy krok w kierunku wyeliminowania różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn w środowisku cyfrowym oraz rozwiązania zjawiska odchodzenia kobiet z obszaru edukacji cyfrowej. Istnieje potrzeba unijnych kampanii na rzecz uczenia się przez całe życie skierowanych do kobiet w celu poprawy ich umiejętności cyfrowych.

Dlatego też wzywamy Komisję do promowania równości płci w firmach z branży TIK i pokrewnych sektorów, w tym poprzez finansowanie projektów prowadzonych przez kobiety w sektorze cyfrowym oraz promowanie minimalnej liczby badaczek uczestniczących w projektach TIK. Ponadto cyfryzacja wymaga wprowadzenia solidnych ram regulacyjnych dla platform internetowych, które kształtują sposób, w jaki nasze społeczeństwa komunikują się i uzyskują informacje. Należy dopilnować, aby platformy mediów społecznościowych nie stosowały praktyk dyskryminujących, promujących wyzysk i wykluczenie, które szczególnie negatywnie wpływają na kobiety. Równie ważne jest wprowadzenie silnych zabezpieczeń algorytmów opartych na systemach sztucznej inteligencji, aby uniknąć wszelkich uprzedzeń ze względu na płeć w zakresie ich stosowania.



FEMINISTYCZNA POLITYKA ZAGRANICZNA

Potrzebę feministycznej polityki zagranicznej jasno pokazuje wojna Rosji z Ukrainą. Kobiety na Ukrainie są narażone na nieproporcjonalne ryzyko, w tym między innymi na przemoc na tle seksualnym i przemoc ze względu na płeć w obszarach konfliktach jako broń wojenną oraz ryzyko handlu ludźmi w celu wykorzystania seksualnego

Polityka zagraniczna i bezpieczeństwa UE musi mieć charakter feministyczny, a jednym z nadrzędnych celów powinno być osiągnięcie praw kobiet i równości płci. Równa reprezentacja kobiet i dziewcząt w działaniach polityki zagranicznej ma kluczowe znaczenie, ponieważ kobiety i dziewczęta są nieproporcjonalnie dotknięte przemocą, ubóstwem, konfliktami zbrojnymi oraz wpływem klimatu, zdrowia i innych sytuacji nadzwyczajnych. Znaczący udział kobiet i dziewcząt w zapobieganiu konfliktom i ich rozwiązywaniu, budowaniu pokoju i odbudowie po zakończeniu konfliktu zwiększa trwałość i powodzenie pokoju oraz odporność społeczności lokalnych. Ochrona i wsparcie dla aktywistek, edukatorek i liderek w strefach konfliktu musi być priorytetem wszystkich unijnych strategii reagowania na konflikty.

Potrzebę feministycznej polityki zagranicznej jasno pokazuje wojna Rosji z Ukrainą. Kobiety na Ukrainie są narażone na nieproporcjonalne ryzyko, w tym między innymi na przemoc na tle seksualnym i przemoc ze względu na płeć w obszarach konfliktach jako broń wojenną oraz ryzyko handlu ludźmi w celu wykorzystania seksualnego. Dostęp kobiet do SRHR, w tym do bezpiecznej i legalnej opieki aborcyjnej w czasach kryzysu, nie może być nigdy zagrożony, jak ma to obecnie miejsce w niektórych państwach członkowskich UE. Warto zauważyć, że kobiety na Ukrainie nie tylko biorą udział w walce, ale oferują istotne wsparcie poza walką, tworząc drugą linię obrony. Równa i znacząca reprezentacja kobiet jest zatem kluczowa dla budowania bardziej odpornego społeczeństwa.

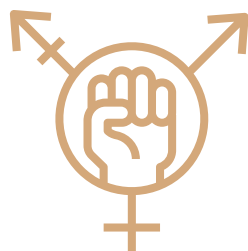


Polityka zagraniczna i bezpieczeństwa UE musi mieć charakter feministyczny, a jednym z nadrzędnych celów musi być osiągnięcie praw kobiet i równość płci.

UE daje przykład, zapewniając równą reprezentację kobiet pod względem płci na kluczowych stanowiskach w ESDZ, odpowiednich służbach Komisji, europejskich agencjach działających poza UE i delegaturach. Gorąco zachęcamy do większego zaangażowania kobiet z dotkniętych społeczności w te struktury, aby zapewnić im bezpośrednią reprezentację i zwiększyć zdolność tych instytucji do podejmowania jak najskuteczniejszych środków.

Przyjmujemy z zadowoleniem GAP III, ale ponownie podkreślamy, że 85% wszystkich nowych działań zewnętrznych powinno uwzględniać kwestię płci jako istotny lub główny cel oraz że 20% oficjalnej pomocy rozwojowej w każdym kraju powinno zostać przeznaczone na programy, których jednym z głównych celów jest zapewnienie równości płci. Nalegamy na systematyczne wdrażanie rygorystycznej analizy pod kątem płci, gromadzenia danych segregowanych według płci, sporządzania budżetu z uwzględnieniem aspektu płci i ocen wpływu pod kątem płci, aby stanowiła ona podstawę do projektowania finansowania zewnętrznego całej UE i państw członkowskich UE, a także do zaangażowania ich w dialogi polityczne. Aby móc odpowiednio wdrożyć GAP III, należy inwestować w wiedzę, zasoby i wewnętrzną wiedzę specjalistyczną na temat równości płci w delegaturach UE. Potrzebujemy feministycznej polityki migracyjnej, uwzględniającej potrzeby migrantek oraz kobiet i dziewcząt ubiegających się o azyl oraz ich prawa człowieka, poprzez przyjęcie wreszcie kompleksowych ram w zakresie migracji i azylu, które szczególnie uwzględnią ich doświadczenia. Twierdza Europa powinna służyć ochronie praw i ludzi, a nie temu, by nie ich do siebie nie wpuszczać.





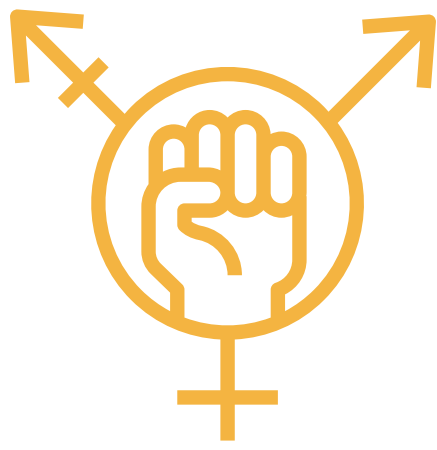
POLITYKI DZIAŁAJĄCE DLA Kobiet

My, Socjaliści
w PE,
chcemy, aby
perspektywa
równości
płci była
zintegrowana
na wszystkich
etapach i
poziomach
polityk,
programów i
projektów.

Wcześniejsze dyskusje wyraźnie pokazują, że płć jest wszędzie. Zatem osiągnięcie równości płci jest możliwe jedynie poprzez wdrożenie podejścia przekrojowego, zintegrowanego ze wszystkimi obszarami społeczeństwa. Do powszechnie akceptowanych narzędzi w tym zakresie zalicza się uwzględnianie aspektu płci i uwzględnienie problematyki płci przy opracowywaniu budżetu.

Jako Socjaliści w PE chcemy, aby perspektywa równości płci była zintegrowana na wszystkich etapach i poziomach polityk, programów i projektów. Kobiety i mężczyźni mają różne potrzeby, warunki życia i okoliczności, w tym nierówny dostęp i kontrolę nad władzą, zasobami, prawami człowieka i instytucjami, a także systemem wymiaru sprawiedliwości. Sytuacje kobiet i mężczyzn różnią się znacznie w zależności od kraju, regionu, statusu ekonomicznego, wieku, pochodzenia etnicznego lub społecznego, rasy, niepełnosprawności lub innych czynników. Uwzględnianie problematyki płci oznacza uwzględnienie tych różnic przy projektowaniu, wdrażaniu i ocenie polityk, programów i projektów, tak aby przynosiły one korzyści zarówno kobietom, jak i mężczyznom oraz nie zwiększały nierówności, ale zwiększały równość płci. Należy to również uwzględnić w obszarach, które na pierwszy rzut oka nie wydają się istotne z punktu widzenia płci, takich jak podatki, handel, projektowanie mobilności oraz - jak wykazaliśmy wcześniej - transformacja ekologiczna. Uwzględnianie problematyki płci pokazuje nam ukryte nierówności i uprzedzenia związane z płcią.

Uwzględnianie problematyki płci należy uzupełnić o budżetowanie z uwzględnieniem problematyki płci, czyli uwzględnienie aspektu płci w trakcie procesu budżetowego. Chcemy, aby ocena budżetów pod kątem płci stała się normą. Perspektywę płci należy uwzględniać na wszystkich poziomach procesu budżetowego, a dochody i wydatki należy zrestrukturyzować tak, aby były one korzystne dla osiągnięcia celów związanych z równością płci. Komisja Europejska musi dopilnować, aby budżetowanie z uwzględnieniem problematyki płci było stosowane w całym budżecie UE oraz aby w pełni wdrożono zalecenia Europejskiego Trybunału Obrachunkowego, w tym w ramach śródkresowego przeglądu obecnych wieloletnich ram finansowych i wdrażania Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności.





Grupa Postępowego Sojuszu
Socjalistów & Demokratów
w Parlamencie Europejskim



TheProgressives



socialistanddemocrats



socsanddems



socialistsanddemocrats



Socialists and Democrats



Socialists and Democrats



socialistsanddemocrats