

S&D

Харта на ЕС за правата на жените





Група на Прогресивния алианс на
социалистите & демократите
в Европейския Парламент

3 май 2023 г., Краков, Полша

Преамбюл

Всички хора са равни и имат право да живеят без насилие и дискриминация.

Равенството между половете е основна ценност на Европейския съюз. Това е основното право, залегнало в Хартата на основните права на съюза, неговите договори, както и ключовите принципи на Европейския стълб на социалните права.

Равенството между половете и правата на жените са задължителни и неделими части от правата на човека, и са основата на върховенството на закона в устойчивите демокрации. Постиженията в областта на равенството между половете и правата на жените са жизненоважни и предпоставка за гарантиране на свободата, сигурността, справедливостта, приобщаването и благополучието на цялото европейско общество, и за достигане на пълния потенциал на Съюза във всички области.

За постигането на пълно равенство между половете е необходимо да се обърне внимание на структурните причини за неравенствата, на междусекторната дискриминация и на стереотипите, които водят до неравно третиране на жените. За тази цел е от решаващо значение интегрирането на принципите на равенството между половете и съобразеното с пола бюджетиране, във всички законодателства и политики на Европейския съюз и неговите държави-членки.

Тази харта определя единни, общоевропейски стандарти за правата на жените и служи като ръководство за равенство между половете при приемането и прилагането на всички политики на европейско и национално ниво. Тя също препотвърждава ангажираността на ЕС да постигне равенство между половете и да гарантира зачитането и защитата на основните права на жените в цялото им многообразие, като същевременно предотвратява всякакви пречки пред тяхната достъпност.

Европейската комисия, Европейският парламент и Съветът на ЕС съответно признават правата и принципите, посочени по-долу, и подчертават значението на защитата на тези права.

ГЛАВА 1: Образование

Член 1

Чувствителни към пола образователни програми

1. Всяка жена и всяко момиче имат право на приобщаващо образование. Перспективата на пола трябва да бъде включена в училищните програми, с цел адресиране на- и повишаване на осведомеността относно междусекторната историческа дискриминация на жените и момичетата, и да бъде дадена възможност на следващите поколения да преодолеят стереотипите, дискриминацията и неравенствата, с цел да се насърчава и развива равенството между половете в обществото. Повишаването на осведомеността сред момчетата и мъжете от ранна възраст относно базираните на патриархалните системи съществуващи структурни неравенства, и необходимостта от промяна, както и включването им в процесите за постигане на равенство между половете, е ключово значение за постигане на равноправни общества.
2. Всяка жена и всяко момиче имат право на пълен достъп до всички области на висшето образование. Мерки, насочени към насърчаване на жените и момичетата да се специализират в професии, в които те са недостатъчно представени, следва да бъдат стимулирани. Особено внимание следва да бъде насочено на професии с положително обществено и икономическо въздействие, за да се гарантира, че жените са подходящо подготвени за бъдещите икономически преходи. Следователно, трябва да се гарантира по-специално, че:
 - a. момичетата и жените имат достъп до всички специалности в образованието и се насърчават да следват в курсове, включително в такива, свързани с професии, доминирани от мъже;
 - b. перспективата на пола е инкорпорирана в училищните учебни програми, за да се обърне внимание на историческата дискриминация на жените и момичетата, и на стереотипите, свързани с пола, както и че се признава приноса на жените за историческото, икономическото и общественото развитие.

Член 2

Равен достъп до образование

1. Всяка жена и всяко момиче трябва да имат достъп до образование. Никоя жена не трябва да бъде дискриминирана, когато се стреми да получи образование. Трябва да се осигури равно представителство на жените в ключови образователни области, тъй като това е от решаващо значение за овластяването на жените и за възможността те да се възползват от правата си, с цел постигане на равенство между половете и разгръщане на пълния потенциал на ЕС.

- a. Жените и момичетата следва да бъдат положително насърчавани да се стремят към висше образование в сектори, които се очаква да заемат водещо място в бъдещата европейска икономика, като секторите на науката, технологиите, инженерството и математиката (STEM), в условията на цифровия и екологичния преход.
- b. За да се гарантира, че жените имат равен достъп до образование, следва да се насърчават мерки, стимулиращи жените да придобиват образователни степени в сектори, в които са недостатъчно представени, като напр. секторите на STEM. За тази цел, държавните университети ще бъдат насърчавани да въвеждат мерки като квоти или резервирани списъци за жени, кандидатстващи за програмите, свързани с доминирани от мъже сектори. Насърчават се мерки за стимулиране на мъжете да участват в доминирани от жени образователни направления.
- c. В същото време, момчетата следва да бъдат насърчавани да навлизат в доминирани от жени сектори, като напр. секторът на социалните и здравни грижи, което ще бъде от решаващо значение за бъдещето на нашите общества.
- d. Следва бъде отделено подходящо публично финансиране за насърчаване на образованието на жените и момичетата. По-специално следва да се въведат мерки, които насърчават жените и момичетата да придобиват образователни степени с положително обществено и икономическо въздействие.

ГЛАВА 2: **Икономическа независимост**

Член 3 **Пълноправно участие на пазара на труда**

- 1. Жените, в цялото им многообразие, следва да имат право да упражняват професии по свой избор и без дискриминация.
- 2. Равенството между половете трябва да бъде гарантирано във всички области, включително участието на пазара на труда. Всякакви нормативни практики, потенциално дискриминиращи жените, се забраняват, особено тези, които се отнасят до наемане на работа, условия на заетост и напредване в кариерата.
 - a. Интегрирането на равенството между половете се включва във всички политики, законодателства и оценки на въздействието, за да се гарантира справедливото и равнопоставеното участие на половете на пазара на труда. Следва да бъдат въведени мерки,

насочени към подобряване на равенството между половете в заетостта, като напр. задължение за работодателите да докладват и предоставят чувствителна към пола информация относно нивата на заплащане, кариерните перспективи, условията за напускане на работа и всякакви други приложими индикатори.

- b.** Правата на групи, подложени на многообразни и междусекторни форми на дискриминация, включително жени с увреждания, цветнокожи жени, жени-мигранти и жени от етнически малцинства, възрастни жени, жени с по-ниско образование, жени със здравословни проблеми, самотни майки, LGBTIQ + жени и жени в селски и обезлюдените райони, трябва бъдат защитени. В това отношение, концепцията за борба с многобройните форми на дискриминация и интегрирането на междусекторни анализи, следва да бъдат включени в политиките на Европейския съюз и неговите държави-членки, включително по отношение на политиките на пазара на труда.
- 3.** Всеки жена има право на справедливо и адекватно заплащане, както и право на достъп до социално осигуряване без дискриминация, което да осигурява достоен стандарт на живот и пенсиониране. За тази цел трябва да се зачита и прилага принципа на равно заплащане за равен труд. Разликите при заплащането и пенсиите между половете трябва да бъдат адресирани по подходящ начин и да бъдат премахнати. По-специално, трябва да се преодолеят предизвикателствата при установяване на равно заплащане за равен труд в различните професионални сектори, за да се постигне по-справедливо оценяване и по този начин по-добро възнаграждение в сектори, които традиционно са ниско платени и доминирани.
- 4.** Перспективата на пола трябва да бъде включена в професионалното образование и обучение, за да се гарантира пълното участие на жените на пазара на труда, особено по време на икономически преходи, като цифровия или зеления преход. Специални мерки, които имат за цел да улеснят връщането на пазара на труда на жени, които са били в родителски отпуск, и мерки за насърчаване на бащите да поемат родителски грижи и отговорности, следва да бъдат въведени с цел достигане на модела „равен доход – равни грижи“.
- 5.** Тъй като икономическата независимост и овластяването на жените е от основно значение за постигането на равенство между половете и гарантирането на правата на жените, Европейският съюз и държавите-членки трябва да гарантират, че високи позиции, включително работните места в секторите на STEM, са еднакво достъпни за всички жени.

Член 4

Справяне с хоризонталната сегрегация при заплащането

Секторната сегрегация, която е основна причина за разликите в заплащането и пенсиите между половете, следва да бъдат елиминирани. За тази цел се гарантира, че ще бъде въведено следното :

- a. ясно определение на стойността на труда;
- b. неутрална към пола оценка на професионалното ниво, инструменти и системи за класификация;
- c. ясни и недискриминационни критерии че позволява за по-добра оценка и за по-справедливо възнаграждение на труда във всички сектори, и особено в силно-феминизирани сектори, като полагането на грижи.

Член 5

Баланс между професионалния и личния живот

1. Всеки жена има право на здравословен и справедлив баланс между професионалния и личния живот. Непропорционалният дял на неплатените домашни грижи следва да бъде адресиран чрез въвеждане на мерки, насочени към подобряване на справедливото разделение на този тип работа между жените и мъжете.
2. Следва да бъдат въведени чувствителни към пола образователни програми и програми за повишаване на осведомеността, насочени към неравностойното разпределение на неплатения труд и произтичащото от това неблагоприятно положение на жените на пазара на труда. Работодателите трябва да създадат рамка за гъвкави условия на труд за всички, за да насърчат по-справедливото разпределение на този тип работа и да включат перспективата на пола във вътрешните си политики.

Член 6

Родителски отговорности и грижи

1. Всеки родител има право на справедливо разпределение на грижите за детето. Никоя жена не трябва да бъде дискриминирана на пазара на труда поради избора си да роди, или да отгледа дете или деца. Мъжете, от друга страна, трябва да бъдат насърчавани и да не бъдат дискриминирани, когато изпълняват своя справедлив дял от грижите, тъй като това е предпоставка за постигане на общество с равенство между половете и система на равен доход – равни грижи.

2. За постигане на по-справедливо разпределение на родителските грижи следва да се въведе отпуск по бащинство, като поне половината от него да не може да се прехвърля между родителите.
3. Качествените грижи за деца трябва да бъдат достъпни и гарантирани за всички деца от най-ранна възраст в цяла Европа, включително в селските райони. Следва да бъдат въведени мерки, насочени към подпомагане на самотните родители за активно участие на пазара на труда.
4. Трябва да се гарантират качествени и достъпни грижи за възрастните хора и за хората с увреждания, особено в селските райони.
5. Трябва да се осигурят подходяща законодателна рамка и инвестиции, за да се улесни преходът към истинска икономика на грижите. Това включва отпуск за полагащия грижи и разширени възможности за гъвкави условия на труд за работници, които се грижат или подкрепят роднина.

Член 7

Справяне с икономическото насилие

1. Всяка жена има право на икономическа свобода, което е от основно значение за постигане на равенство между половете и за гарантиране на правата, безопасността и достойнството на жените.
2. Заплатите и индивидуалните социални помощи следва да се изплащат по лична банкова сметка на бенефициента, или на обща сметка, но само при условие, че това е съгласувано между двамата партньори. Плащания към сметки на трети страни следва да бъдат забранени.

Член 8

Справяне с пристрастията по отношение на пола при данъчното облагане

1. Фискалните политики следва да не дискриминират жените, а да подкрепят тяхната икономическа независимост.
2. Пристрастията по отношение на пола при данъчното облагане трябва да бъдат анализирани и премахнати. Перспективата на пола следва да бъде инкорпорирана във фискалните политики, за да позволи адресирането на различните социално-икономически нужди на жените, и да допринесе за премахването на всякакви вредни полови стереотипи. По-специално се обръща внимание на следното:
 - a. имплицитни пристрастия в свързаните с работата данъчни удържки и освобождавания, като благоприятното данъчно третиране на

допълнителни работни часове, което облагодетелства предимно професии, които в момента са заети основно от мъже;

- b. икономически възпиращи стимули за лицата с втори доход, които навлизат на пазара на труда, по-специално в рамките на схемата за съвместно данъчно облагане;
- c. данъчно облагане на стоки, като менструални и козметични продукти, които засягат непропорционално жените и водят до това, че жените носят по-голяма ДДС тежест. „Розовият данък“, отнасящ се до по-скъпите продукти, предлагани на пазара за жени, следва да отпадне, тъй като това явление представлява форма на дискриминация, основана на пола.

ГЛАВА 3: **Равно представителство**

Член 9

Равенство при вземането на политически решения

1. Всички жени имат право да бъдат еднакво представени в процесите на вземане на решения в политиката и да поемат активна роля при вземането на политически решения на всички нива. Гражданското участие на жените следва да бъде засилено и подкрепено, включително интегрирането и подходящото финансиране на организациите за правата на жените.
2. За да се осигури равно представителство при вземането на политически решения, следва да се насърчават и прилагат мерки, стимулиращи паритета в политическите органи, като квоти, резервирани списъци и др.
3. ЕС и държавите-членки следва да насърчават равното представителство на жените при вземането на политически решения на всички нива.

Член 10

Справяне с вредните практики в политиката

1. Нито една жена, упражняваща публичен мандат, не трябва да бъде подлагана на тормоз или друго дискриминационно или унизително отношение онлайн или офлайн. Като се има предвид, че всяко подобно отношение е форма на насилие, свързано с пола, и често има заглушаващ ефект, карайки жените да се въздържат от заемане на политически и обществени постове; като се има предвид, че това води до неравномерно разпределение на политическата власт, то специфични мерки за справяне с тормоза на жени, заемащи публични длъжности, следва да бъдат въведени, за да се гарантира, че жените могат напълно и свободно да упражняват своя политически мандат.

2. Всички политически институции, включително национални и местни власти, парламенти и всякакви други органи за вземане на решения, както и политически партии, следва да въведат чувствителни към пола кодекси на поведение, за да подобрят равенството между половете и да премахнат дискриминацията на жените в политиката. Следва да бъдат въведени задължителни курсове за борба с тормоза за държавните служители, включително ефективни санкции в случай на неспазване на правилата.

Член 11

Равенство при вземане на икономически решения

1. Всички жени имат право да бъдат еднакво представени при вземането на икономически решения. Пречките, като дискриминация, основана на пола, и установените роли на пола, трябва да бъдат премахнати.
2. Дружествата следва да въведат мерки за подобряване на равното представителство на жените в управителните съвети и на ръководни длъжности, за да осигурят справедливо представителство, и за да се възползват от икономическите предимства на баланса между половете в управлението.
3. Следва да се въведат задължителни програми и обучения, чувствителни към пола, за директорите на публични компании, които да бъдат модел за подражание на частните компании и да дават пример. Такива програми допринасят за премахване на тормоза и дискриминацията на жените, и за насърчаване на участието на жените във вземането на икономически решения.

Член 12

Чувствителна към пола бизнес култура

1. Някоя жена не трябва да бъде подлагана на какъвто и да е вид дискриминационно или унизително отношение на своето работно място, или докато изпълнява професионалните си задължения. Като се има предвид, че жените често са непропорционално засегнати от вредни полови стереотипи и дискриминация в работната среда, компаниите следва да включат перспективата на пола в своите кодекси за поведение, с цел осигуряване на равенство между половете и премахване на всички форми на тормоз, включително сексуален и психологически, дискриминация, унизително отношение и всякакви вредни практики, които поставят жените в неблагоприятно положение.
2. Чувствителни към пола програми за обучение срещу тормоз, имащи за цел премахването на вредните полови стереотипи и всякакви пристрастия, които може да засягат жените отрицателно при работа, следва да бъдат

въведени за целия персонал, и особено за управленския персонал, включително и ефективни санкции в случай на неспазване на правилата.

3. Дружествата следва да прилагат вътрешни политики, които имат за цел да осигурят равенство между половете в техните структури. За дружествата следва да се въведат задължения за периодично отчитане. Такива доклади трябва да бъдат оповестени публично и да включват информация за всички усилия, предприети за гарантиране на равенство между половете, включително и чувствителна към пола информация относно нивата на заплащане.
4. Да се насърчава женското предприемачество, следва да бъдат отделени адекватни публични ресурси, за да се гарантира предприемаческата грамотност и уменията на жените, и да се гарантират равни възможности за бизнес за мъжете и жените.

ГЛАВА 4:

Справяне с насилието, свързано с пола, и тормоза

Член 13

Достойнство, безопасност и сигурност

1. Насилието, свързано с пола, е нарушение на човешките права. Всяка жена има право да живее достойно и свободна от всякакви форми на насилие, тормоз, принуда или дискриминация както в личната, така и в обществената сфера. Като се има предвид, че жените са подложени на непропорционални и свързани с пола форми на насилие, то свързаното с пола насилие (СПН) трябва да се дефинира като вид престъпление, посочено в член 83, параграф 1 от ДФЕС, и да се третира конкретно.
 - а. Дефиницията на СПН следва да включва, но без да се ограничава до - убийство на жени, физическо насилие, психологическо насилие, сексуално насилие, включително сексуален тормоз и изнасилване, отказ до достъп до права, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве (СРЗП), генитално осакатяване на жени, насилствена стерилизация, преследване, сексистка реч на омраза онлайн и офлайн, включително срещу жени в политиката и обществената сфера, социално-икономически лишения, принудителен контрол и домашно насилие. Определението се отнася конкретно до кибернасилието, свързано с на пола. Различни форми на тормоз и други вредни практики онлайн, включително кибертормоз, киберпреследване, doxing, deepfakes, порнография за отмъщение, трябва да бъдат преодолени, тъй като те представляват форма на свързано с пола насилие, и са вредни практики, които поддържат дискриминационни полови стереотипи, които непропорционално засягат жените и следователно трябва да бъдат адресирани по

подходящ начин и елиминирани.

- b. Перспективата на пола трябва да бъде включена във всички политики и законодателства, насочени към справяне и премахване на всяка форма на насилие. Трябва да има конкретни дефиниции, процедури и санкции, които отговарят по подходящ начин на нуждите на жените за справяне с всички форми на СПН, включително домашно насилие и сексуален тормоз. Вторичната виктимизация и т. нар. „институционални форми на насилие“ също трябва да бъдат разгледани специално и по подходящ начин, тъй като имат сериозни вредни последици за жените и момичетата, и за обществото като цяло.
 - c. Всички жертви на СПН трябва да имат достъп до правосъдие без предразсъдъци и трябва да могат да претендират за справедливо обезщетение. Жертвите на СПН трябва да имат достъп до специализирана подкрепа, която взема предвид техните специфични нужди.
2. Следва да бъдат установени европейски стандарти за превенция на СПН и подкрепа за жертвите на СПН. Тези стандарти ще включват достъпни и добре финансирани, съобразени с пола услуги за подкрепа за преживелите свързано с пола насилие, и за техните семейства и зависими лица, както и обучение и образователни кампании за повишаване на осведомеността през целия цикъл на учене през целия живот.

Член 14

Чувствително към пола образование и обучение

1. Чувствителното към пола образование относно СПН, което съществува както офлайн, така и онлайн, трябва да бъде задължителна част от всяка училищна програма за справяне и премахване на СПН и неговите основни причини, като вредни полови стереотипи и токсична мъжественост; тормоз, свързан с транссексуалността; реч на омразата и дискриминация. ЕС подкрепя тези усилия чрез насърчаване на трансграничното сътрудничество между държавите-членки, създаване на платформи за споделяне на най-добри практики, свързани с образованието, чувствително към пола, и предоставяне на свободно достъпна, основана на доказателства, подходяща за възрастта информация и материали, насочени към равенството между половете сред децата и юношите, включително междусекторни превантивни мерки.
2. Чувствителни към пола обучителни програми за правоприлагащи органи, съдебни органи и здравни специалисти, за да се гарантира правилното третиране на случаи на насилие, свързано на пола, включително тълкуване на доказателства и цялостна подкрепа за жени жертви, особено в случаи на домашно насилие, следва да бъдат установени.

ГЛАВА 5:

Здраве и Сексуално и репродуктивно здраве и права (SRHR)

Член 15

Здраве

1. Неравенствата между половете и пристрастията по отношение на пола в здравеопазването са ендемични и могат да доведат до вредни и пагубни резултати за жените. Свързаните с пола пристрастия в здравните заведения трябва да бъдат преодолени чрез конкретни мерки, като справяне с неравнопоставеността в научните изследвания в здравеопазването и насърчаване на равното участие на жените, работещи в здравеопазването и научните изследвания.
2. Всяка жена има право на най-висок стандарт на здравни грижи, предоставени без дискриминация, и гарантирани през целия ѝ живот. Това право включва, наред с другото, достъп до навременни, достъпни и адекватни здравни грижи и свързаните с тях услуги, достъпни лекарства и ваксини, и достъп до изчерпателна информация по отношение на тях.
3. За да се осигури пълноценно упражняване на тези права, перспективата на пола трябва да бъде взета под внимание във всички политики, свързани със здравеопазването, и особено в здравните и клиничните изследвания.

Член 16

Грижи за майчиното здраве и аборт

1. Всяка жена има право свободно да решава относно своето тяло и живот, и телесната ѝ автономия и самоопределение следва да бъдат гарантирани и зачитани. Тялото на жената не е обект на продажба или експлоатация.
2. Всяка жена има право на универсална майчина грижа от най-висок стандарт, което е от съществено значение за пълното реализиране на правото на жените на здраве и свързаните с него права, като например правото да решават относно техните тела и живот. Намесата в достъпа до такива грижи представлява нарушение на правата на човека.
3. Необходимо е да се установят европейски стандарти за майчино здравеопазване, включително европейски гинекологични, акушерски и перинатални стандарти, за да се осигури пълно и равно ползване на всички права, залегнали в тази харта, и особено правото на всеобщо майчино здравеопазване и грижи за аборт.
4. Всяка жена има право на законни, безопасни, универсални и достъпни грижи и услуги за аборт, предоставяни без дискриминация.

5. Някоя жена не трябва да бъде подлагана на какъвто и да е вид унизително отношение при достъп до услуги за аборт. Намесата в достъпа до такива услуги представлява нарушение на правата на човека. Отказът от грижи за аборт може също да се равнява на изтезание или жестоко отношение, което може да доведе до смърт. Забраняват се мерки, които действително или потенциално могат да попречат на способността на жените да упражняват напълно това право, като задължително консултиране или

Член 17

Информирано семейно планиране

Всяка жена има право свободно да решава дали, по какъв начин и кога да има деца. Някоя жена не трябва да бъде принуждавана към нежелано майчинство. Лицата в процес на промяна на пола не трябва да бъдат подлагани на задължителна стерилизация.

1. всяка жена има право на достъпно лечение за безплодие като неразделна част от здравната система, без никаква форма на дискриминация, и особено без дискриминация, основана на сексуална ориентация или гражданското състояние.
2. Всяка жена има право на модерна, качествена и леснодостъпна контрацепция. Методите за контрацепция следва да бъдат насърчавани, тъй като контрацепцията е едно от най-добрите средства за овластяване както на мъжете, така и на жените, и им позволява да вземат информирани решения относно семейното планиране.
3. За да се гарантира пълното осъществяване на тези права, трябва да се предостави обективна, свободно достъпна и изчерпателна информация, свързана с контрацепцията и лечението за безплодие.

Член 18

Информация и образование за СРЗП

1. Всяка жена има право да живее в общество, което е образовано и запознато с проблемите, които засягат предимно или изцяло жените, и особено тези, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве. За да се постигне тази цел, всеобхватното и подходящо за възрастта образование за сексуалността и взаимоотношенията следва да бъде включено като задължително в училищните програми както за момчета, така и за момичета. Такова обучение следва да включва перспективата на пола и да предоставя обективна, актуална и основана на доказателства информация относно СРЗП, контрацепцията и семейното планиране, както и по въпроси, свързани със сексуалността и взаимоотношенията, в съответствие с правата и принципите, заложили в тази харта и в други

приложими международни стандарти.

2. Всяка жена има право на свободен достъп до изчерпателна, основана на доказателства и обективна информация, свързана с нейното здраве и наличните здравни услуги, включително относно сексуалното и репродуктивното здраве и права.

ГЛАВА 6:

Феминистка външна политика и управление на кризи

Член 19

Чувствително към пола управление на кризи

1. Перспективата на пола трябва да бъде включена в политиките за управление на кризи, за да се отчетат специфичните нужди на жените по време на кризи, включително войни, хуманитарни кризи и кризи, свързани с изменението на климата. По-специално, проблемите, засягащи само или най-вече жените по време на кризи, като сексуална експлоатация или трафик на хора, трябва да бъдат специално разгледани и преодолени. Използването на свързано с пола насилие като оръжие за война трябва да бъде недвусмислено да бъде признато като военно престъпление. Службите за подкрепа при кризи трябва да имат политики, чувствителни към пола, и в подкрепа на жените.
2. На равнище ЕС, по време на кризи, Съюзът следва да насърчава сътрудничеството между държавите-членки, за да гарантира, че жените могат да упражняват напълно своите основни права, включително тези, заложиени в настоящата харта.

Член 20

Перспективата на пола във външната политика

1. Перспективата на пола следва да бъде включена във външната политика и във външните действия на ЕС и държавите-членки. По-специално е необходимо да се гарантира, че:
 - a. перспективата на пола следва винаги да се взема предвид в политиките за помощ за развитие, и да се предоставя подходящо финансиране на програми, насочени към равенство между половете, включително сексуалното и репродуктивното здраве и права;
 - b. перспективата на равенството между половете трябва да бъде включена в анализите, оценките на въздействието и събирането на данни относно външното финансиране, както и при участието в

политически диалози с трети държави;

с. перспективата на пола следва да бъде включена във всички действия за изграждане на мира, насърчавайки смисленото участие на жените и на маргинализирани групи.

2. Миграционните политики на ЕС и на държавите-членки следва да отчитат специфичните нужди на жените-мигранти и жените, търсещи убежище. Трябва да се гарантира, че тези жени могат да се ползват напълно от човешките си права, включително правата на сексуално и репродуктивно здраве, и достъп до услуги за жертви на насилие, свързано на пола.

WWW.SOCIALISTSANDEMOCRATS.EU



ОТНОСНО ГРУПАТА НА S&D

Групата на S&D е представена от 139 евродепутати от 26 държави от ЕС. Групата на S&D е втората най-голяма политическа група в Европейския парламент и нашите евродепутати работят във всички парламентарни комисии и междупарламентарни делегации.

Ние се борим за приобщаващо европейско общество, основано на принципите на солидарността, равенството, многообразието, свободата и справедливостта. Ние провеждаме кампании за социална справедливост, работни места и растеж, права на потребителите, устойчиво развитие, реформи на финансовия пазар и права на човека, за да създадем по-силна и по-демократична Европа и по-добро бъдеще за всички граждани.

И не забравяйте да бъдете в крак с всички наши инициативи и отговори на:



socialistsanddemocrats



TheProgressives



socialistsanddemocrats



Socialists and Democrats



The Progressives



socsanddems



socialistsanddemocrats



takealeft



The Progressives



socialistsanddemocrats