



DE EUROPÆISKE SOCIALDEMOKRATERS GRUPPE

Takket være Den Europæiske Union (EU) og De Europæiske Socialdemokraters Gruppe (PES-gruppen) bliver de europæiske borgernes sociale og beskæftigelsesmæssige rettigheder bedre og bedre. EU er en enestående integrationsmodel, fordi den i modsætning til andre regionale unioner arbejder ikke blot for at oprette et vellykket indre marked, men desuden aktivt fremmer og forbedrer borgernes sociale og beskæftigelsesmæssige rettigheder.

Et hurtigt overblik over EU's historie inden for beskæftigelse og sociale anliggender viser, at politikkerne på dette område er blevet stærkere og stærkere. Hvad der i begyndelsen var udformet som en "sekundær" politik, noget som blot skulle være et supplement til det europæiske økonomiske projekt, fik i 1970'erne, 80'erne og de tidlige 90'ere større og større betydning. Takket være EU's socialpolitik blev der i de år indført adskillige beskæftigelsesmæssige rettigheder lige fra vandrende arbejdstageres frie bevægelighed over sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen til forældreorlov, som gav alle arbejdstagere retten til at få orlov for alle deres børn.

Det Europæiske Råds topmøde i Lissabon i 2000 står som et stærkt vidnesbyrd om, hvor langt EU's beskæftigelses- og socialpolitik er nået, idet beskæftigelses- og socialpolitik blev betragtet som helt grundlæggende for at gøre EU til verdens mest dynamiske og konkurrencedygtige økonomi. Beskæftigelse og sociale anliggender *skal* etableres som et horisontalt politisk område i sig selv: De skal inddrages i *alle* andre politiske områder.

Europa-Parlamentet og PES-gruppen: utrættelige forkæmpere for beskæftigelse og sociale anliggender

Selv helt elementær social- og beskæftigelsespolitik ville ikke have opnået den prominente position, som den har i dag, uden PES-gruppens utrættelige indsats for at indføre den som et nødvendigt punkt på EU's dagsorden. Vores mål har været at kæmpe *konsekvent* for fuld beskæftigelse, for forbedring af arbejdsvilkår, for at sikre arbejdstagerne informations- og høringsrettigheder, for forbedring af levevilkårene for de fattige og socialt udstødte og for at sikre lige muligheder for kvinder og mænd.

PES-gruppen

PES-gruppen og dens medlemmer af Europa-Parlamentet er naturlige forkæmpere for EU-borgernes beskæftigelsesmæssige og sociale rettigheder og har gang på gang styret og med held formet beskæftigelsesdebatten. Succeshistorier i PES-gruppen:

- **Arbejds miljø**

PES-gruppen har sikret, at arbejdstagerne beskyttes mod risikoen i forbindelse med arbejde med asbest, og har fået sænket maksimumgrænsen for asbest på arbejdspladsen herunder nedbrydnings- og vedligeholdelsesbrancherne. Gruppen har også sørget for, at arbejdstagerne beskyttes mod støj ved at bakke op om indførelsen af skrappe støjgrænser og ved at sikre, at alle arbejdstagere har krav på høreværn.



- **Kampen mod diskrimination**

Takket være PES-gruppens store indsats vedtog EU to væsentlige direktiver i kampen mod diskrimination i hverdagen på arbejdspladsen. Som følge heraf har EU i henhold til artikel 13 i traktaten truffet hensigtsmæssige foranstaltninger til at bekæmpe forskelsbehandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

- **Arbejdstid**

PES-gruppen har kæmpet for at sikre, at alle arbejdstagere er dækket af EU-lovgivning om arbejdstid – *inklusive* arbejdstagere i transportsektoren, yngre læger og ansatte i offshorebranchen (hovedsagelig i oliebranchen).

- **Information og høringsret**

PES-gruppen har kæmpet for vedtagelsen af generelle rammer for informations- og høringsrettigheder for ansatte i firmaer i EU med over 50 ansatte eller i foretagender med over 20 ansatte.

- **Atypiske arbejdstagere**

PES-gruppen har medvirket til at skabe en positiv balance mellem fleksibilitet og sikkerhed ved at sikre rammeaftaler mellem arbejdsmarkedets parter inden for områderne deltidsbeskæftigelse, tidsbegrænset ansættelse og fjernarbejde.

- Ved at fremlægge arbejdstager-venlige og socialt orienterede **ændringsforslag** til lovgivningen i *alle* parlamentariske udvalg (bl.a. vedrørende offentlige indkøb og virksomhedsovertagelser) ønsker PES-gruppen desuden at inkorporere sociale værdier i en EU-lovgivning, som i øvrigt er præget af ufølsomme økonomiske forhold.


Udbredelse og uddybelse: fremtiden for EU's beskæftigelse og sociale anliggender

PES-gruppens medlemmer af Europa-Parlamentet er bevidste om de udfordringer, som EU står over for som følge af udvidelsen. De forsøger aktivt at sikre, at sociale og beskæftigelsesmæssige emner – inklusive indførelsen af en effektiv social dialog – bliver fuldt overført til tiltrædelseslandene. Vi arbejder sammen med tiltrædelseslandene, så de hurtigt kan blive omfattet af Europas dynamiske og konstant voksende område, som beskæftigelse og sociale anliggender udgør.

Takket være det arbejde, som Det **Europæiske Konvent om Europas fremtid** har udført, vil området for beskæftigelse og sociale anliggender blive styrket. Der er stadig meget at tage fat på, men de socialdemokratiske medlemmer af Europa-Parlamentet er godt forberedte på udfordringerne.



Kontakt



De Europæiske Socialdemokraters Gruppe
Europa-Parlamentet, rue Wiertz, B-1047 Bruxelles
Tlf.: +32 2 284 21 11 (Bruxelles) eller +33 3 88 17 4001 (Strasbourg)

<http://www.socialistgroup.org>