



## GROUPE PARLEMENTAIRE DU PARTI SOCIALISTE EUROPÉEN

Grâce à l'Union européenne (UE) et au groupe du parti socialiste européen (PSE), les droits en matière sociale et d'emploi des citoyens européens se renforcent de jour en jour. L'UE est un modèle unique d'intégration puisque, contrairement aux autres unions régionales et, en plus de lutter en faveur d'un marché unique réussi, elle a activement contribué à la promotion et au progrès des droits en matière sociale et d'emploi de ses citoyens.

Un simple coup d'œil à l'histoire de l'emploi et des affaires sociales de l'UE nous montre que cette politique s'est renforcée jour après jour. Conçue au départ comme une simple politique d'accompagnement du projet économique européen, elle a commencé à prendre de l'importance dans les années 1970 et 1980 ainsi qu'au début des années 1990. Pendant toutes ces années, grâce à la politique sociale européenne, plusieurs droits des travailleurs ont été garantis, de la libre circulation des travailleurs à la santé et la sécurité des employés sur le lieu de travail, en passant par le congé parental, lequel octroie à chaque travailleur le droit à un congé parental pour la naissance de chacun de ses enfants.

Le sommet du Conseil européen de Lisbonne, tenu en 2000, témoigne véritablement des progrès considérables de la politique sociale et de l'emploi de l'Union européenne: les politiques sociales et de l'emploi ont été considérées comme des éléments essentiels pour faire de l'UE l'économie la plus dynamique et la plus compétitive du monde. L'emploi et les affaires sociales *doivent* devenir à part entière un domaine de politique horizontale: ils devraient être pris en considération dans tous les autres domaines politiques.

### Le Parlement européen et le groupe du PSE: les défenseurs inlassables de l'emploi et des affaires sociales

Les politiques sociales initiales de l'emploi et des affaires sociales ne bénéficieraient pas de la place de choix qu'elles occupent aujourd'hui sans les efforts acharnés du groupe du PSE pour les intégrer fermement au programme politique européen. Notre objectif a *toujours* été de lutter pour le plein emploi, d'améliorer les conditions de travail, d'octroyer des droits d'information et de consultation aux employés, d'améliorer les conditions de vie des pauvres et des exclus sociaux et d'assurer l'égalité des chances entre les hommes et les femmes.

### Le groupe du PSE

Défenseur naturel des droits en matière sociale et d'emploi des citoyens européens, le groupe du PSE et ses députés du Parlement européen ont à maintes reprises orienté et façonné le débat sur l'emploi, et ce de manière fructueuse. Quelques réussites du PSE :

- **La santé et la sécurité sur le lieu de travail**

Le groupe du PSE a obtenu la protection des travailleurs quant aux dangers liés à l'exposition à l'amiante et a réduit les limites légales d'amiante sur le lieu de travail, y compris dans le secteur de la démolition et de la maintenance. Il a également œuvré pour la protection des travailleurs contre les risques dus à l'exposition au bruit en soutenant l'établissement de limites sévères à cette exposition et en assurant le port de protections auditives individuelles.



- **La lutte contre la discrimination**

Grâce à l'engagement du groupe du PSE, l'UE a adopté deux directives importantes pour lutter contre la discrimination dans la vie quotidienne et sur le lieu de travail. Cela signifie que – conformément à l'article 13 du Traité – l'UE a pris les mesures nécessaires en vue de combattre la discrimination fondée sur le sexe, la race ou l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.

- **Le temps de travail**

Le groupe du PSE s'est battu pour garantir que tous les travailleurs soient couverts par la législation communautaire relative au temps de travail, y compris pour les travailleurs du secteur des transports, les jeunes médecins en formation et les travailleurs en mer (principalement dans le secteur pétrolier).

- **Information et consultation**

Le groupe du PSE a lutté en faveur de l'adoption d'un cadre général d'information et de consultation des travailleurs dans les entreprises de l'UE de plus de 50 travailleurs ou dans les établissements de plus de 20.

- **Travailleurs atypiques**

Le groupe du PSE a contribué à la création d'un équilibre positif entre flexibilité et sécurité, en soutenant les accords-cadres entre les partenaires sociaux de l'UE sur le travail à temps partiel, les contrats à durée déterminée et le télétravail.

- **En outre**, en présentant à la législation des **amendements** respectueux des travailleurs et de la collectivité dans *toutes* les commissions parlementaires – comme le secteur des marchés publics et des offres publiques d'achat – le PSE tient à introduire des valeurs sociales dans le contenu de la législation de l'UE qui, sans cela, serait purement économique.

## Élargir et approfondir : l'avenir de l'emploi et des affaires sociales au sein de l'UE

Les députés du PSE ont conscience des défis que l'élargissement à venir lance à l'UE. Ils s'efforcent activement de garantir que les questions sociales et d'emploi, notamment l'établissement d'un dialogue social efficace, soient pleinement transposées dans les pays candidats. Nous collaborons avec les pays candidats pour qu'ils puissent s'impliquer rapidement dans les questions relatives à l'emploi et aux affaires sociales, qui connaissent un rythme soutenu et un développement constant au sein de l'UE.

Grâce aux travaux de la **Convention européenne**, l'emploi et les affaires sociales de l'UE seront renforcés. Il reste fort à faire, mais les députés socialistes du Parlement européen sont plus que jamais prêts à relever le défi.



### Contacts

Groupe parlementaire du parti socialiste européen,  
Parlement européen, rue Wiertz, B-1047 Bruxelles.  
Tél.: +32 2 284 21 11 (Bruxelles) ou +33 3 88 17 4001 (Strasbourg)

<http://www.socialistgroup.org>