



PARLEMENTAIRE FRACTIE VAN DE PARTIJ VAN DE EUROPESE SOCIAALDEMOCRATEN

Dankzij de Europese Unie (EU) en de Fractie van de Partij van de Europese Sociaaldemocraten (PES), krijgen de Europese burgers almaar sterkere sociale en werkgelegenheidsrechten. De EU is een uniek model van integratie want in tegenstelling tot andere regionale verbanden heeft het niet alleen een succesvolle gemeenschappelijke markt teweeggebracht, maar bevordert en stimuleert ze ook actief de sociale en werkgelegenheidsrechten van haar burgers.

Een snelle blik op de geschiedenis van de werkgelegenheid en sociale zaken in de EU vertelt ons dat dit beleid gestaag aan kracht heeft gewonnen. Nadat het oorspronkelijk was ontwikkeld als een 'nevenbeleid', ter begeleiding van het Europese economische project, won het aan macht tijdens de jaren '70, '80 en het begin van de jaren '90. In deze jaren konden dankzij Europa's sociale beleid verscheidene werknemersrechten worden veiliggesteld, variërend van het vrije verkeer van migrerende arbeiders tot gezondheid en veiligheid voor werknemers op het werk, tot het ouderschapsverlof dat elke arbeider het recht verleende voor elk van zijn kinderen ouderschapsverlof op te nemen.

De top van de Europese Raad in Lissabon in 2000 is een goede illustratie van hoe ver het sociale en werkgelegenheidsbeleid van de Europese Unie al is gegaan: het sociale en werkgelegenheidsbeleid werd hier van fundamenteel belang geacht om van de EU de meest dynamische en concurrentiële economie ter wereld te maken. Werkgelegenheid en sociale zaken *moeten* op zichzelf staande horizontale beleidsterreinen worden en op alle andere beleidsterreinen mee in aanmerking worden genomen.

Het Europees Parlement en de PES-Fractie: nimmer aflatende voorvechters van werkgelegenheid en sociale zaken

De basislijnen van het sociale en werkgelegenheidsbeleid zouden niet in hun prominente positie van vandaag verkeren zonder de nimmer aflatende inspanningen van de PES-Fractie om ze een vaste plaats op Europa's agenda te geven. Ons doel was *voortdurend* om voor volledige werkgelegenheid te strijden, de arbeidsomstandigheden te verbeteren, werknemers recht te verschaffen op voorlichting en raadpleging, de levensomstandigheden van de arme en sociaal uitgesloten bevolking te verbeteren en gelijke kansen voor mannen en vrouwen te garanderen.

De PES-Fractie

Als natuurlijk voorvechter van de sociale en werkgelegenheidsrechten van de Europese burgers hebben de PES-Fractie en haar leden van het Europees Parlement het werkgelegenheidsdebat steeds weer opnieuw geleid en succesvol vorm gegeven.



Enkele succesverhalen van de PES:

- **Gezondheid en veiligheid op het werk**

De PES-Fractie was verantwoordelijk voor de bescherming van werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest en voor de verlaging van het wettelijk minimum aan asbest op de werkplek, inclusief in sloop- en onderhoudsbedrijven. Ook beschermde zij werknemers tegen de risico's van blootstelling aan lawaai, door haar steun aan de invoering van strenge lawaaiminima en individuele oorbeschermers voor alle werknemers.

- **Strijd tegen discriminatie**

Dankzij de inspanningen van de PES-Fractie nam de EU twee belangrijke richtlijnen aan ter bestrijding van discriminatie in het dagelijks leven en op het werk. Dit betekent dat – overeenkomstig artikel 13 van het Verdrag – de EU passende maatregelen heeft genomen om discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid te bestrijden.

- **Arbeidstijd**

De PES-Fractie heeft hard gevochten om alle werknemers onder de EU-wetgeving inzake arbeidstijd te laten vallen, *met inbegrip van* werknemers in de vervoerssector, assistent-artsen en offshore (hoofdzakelijk oliesector) arbeiders.

- **Voorlichting en raadpleging**

De PES-Fractie streed voor de aanneming van een algemeen kader voor de voorlichting en raadpleging van werknemers in EU-ondernemingen met meer dan 50 werknemers of in instellingen met meer dan 20.

- **Atypische werknemers**

De PES-Fractie heeft bijgedragen tot een positieve balans tussen flexibiliteit en veiligheid, dankzij de ondersteuning van kaderovereenkomsten tussen de sociale partners in de EU inzake deeltijdwerk, vaste contracten en telewerk.

- **Bovendien** hoopt de PES-Fractie, door in *alle* parlementaire commissies – zoals over openbare aanbestedingen en overnameaanbiedingen – arbeidsvriendelijke en sociaal bewuste **amendementen** in te dienen, uiteindelijk sociale waarden te injecteren in de anders vrij harde economische EU-wetgeving.

Verbreiding en verdieping: de toekomst van werkgelegenheid en sociale zaken in de EU

De parlementariërs in de PES-Fractie zijn zich goed bewust van de uitdagingen die de op handen zijnde uitbreiding voor de EU inhouden. Zij trachten actief te bewerkstelligen dat sociale en werkgelegenheidskwesties, inclusief de instelling van een effectieve sociale dialoog, in hun geheel worden overgebracht naar de toetredende landen. Wij werken met de toetredende landen samen zodat zij snel betrokken kunnen raken bij Europa's snel veranderende en voortdurend omvangrijkere sociale en werkgelegenheidszaken.

Dankzij het werk van de **Europese Conventie** zullen werkgelegenheid en sociale zaken in de EU worden versterkt. Er moet nog veel gebeuren, maar de socialistische leden van het Europees Parlement kunnen de uitdaging ongetwijfeld aan.



Contactadressen

Parlementaire Fractie van de Partij van de Europese Sociaaldemocraten,
Europees Parlement, Wiertzstraat, 1047 Brussel.
Tel.: +32 2 284 21 11 (Brussel) +33 3 88 17 40 01 (Straatsburg)

<http://www.socialistgroup.org>