



GRUPO PARLAMENTAR DO PARTIDO SOCIALISTA EUROPEU

Graças à União Europeia (UE) e ao Grupo do Partido dos Socialistas Europeus (PSE), os direitos sociais e dos trabalhadores europeus estão cada vez mais fortes. A UE constitui um modelo único de integração, uma vez que, ao contrário de outros espaços de integração regional, para além de se ter esforçado por construir um mercado único bem sucedido, promoveu activamente e desenvolveu os direitos sociais e dos trabalhadores.

Um breve olhar para a história do emprego e dos assuntos sociais da UE revela-nos que esta política tem sido fortalecida passo a passo. Concebida originalmente como uma política de acompanhamento, acessória ao projecto económico europeu, começou a ganhar importância ao longo dos anos 70, 80 e no início dos anos 90. Durante estes anos, a política social da Europa permitiu assegurar muitos direitos aos trabalhadores, desde a liberdade de circulação dos trabalhadores migrantes, à saúde e segurança no trabalho ou à licença parental, ao abrigo da qual todos os trabalhadores adquiriram o direito a usufruir de licença parental em virtude do nascimento ou adopção de uma criança.

Em 2000, o Conselho Europeu de Lisboa constituiu um verdadeiro testemunho do progresso alcançado pela política social e de emprego da União Europeia: as políticas social e de emprego foram consideradas fundamentais na transformação da UE na economia mais dinâmica e competitiva do mundo. O Emprego e os Assuntos Sociais *têm* de se tornar numa política horizontal de direito próprio: devem ser tidos em consideração em *todas* as outras áreas políticas.

O Parlamento Europeu e o Grupo PSE: defensores incansáveis das questões do emprego e dos assuntos sociais

As sólidas políticas social e de emprego não estariam na posição proeminente em que estão hoje sem o trabalho incansável do Grupo PSE para as integrar firmemente na agenda europeia. O nosso objectivo tem sido *consistentemente* a luta pelo pleno emprego, a melhoria das condições de trabalho, a garantia de direitos de informação e de consulta aos trabalhadores, a melhoria das condições de vida dos mais desfavorecidos e das pessoas socialmente excluídas, bem como a garantia da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens.

O Grupo PSE

Um campeão natural dos direitos sociais e dos trabalhadores, o Grupo PSE e os seus deputados no Parlamento Europeu têm constantemente orientado e moldado com êxito o debate sobre o emprego. Algumas vitórias do PSE:

- **Saúde e Segurança no trabalho**

O Grupo PSE assegurou a protecção dos trabalhadores contra riscos relacionados com a exposição ao amianto e diminuiu os limites legais de presença de amianto no local de trabalho, incluindo nas indústrias de demolição e manutenção. Também protegeu os trabalhadores contra os riscos decorrentes da exposição ao ruído, apoiando o estabelecimento de limites rigorosos para a exposição ao ruído e assegurando a utilização de protectores de ouvido.



- **Luta contra a discriminação**

Graças ao empenho do Grupo PSE, a UE adoptou duas directivas importantes para lutar contra a discriminação na vida quotidiana e no local de trabalho. Tal significa que – de acordo com o artigo 13.º do Tratado – a UE tomou medidas necessárias para combater a discriminação em razão do sexo, raça ou origem étnica, religião ou crença, deficiência, idade ou orientação sexual.

- **Tempo de trabalho**

O Grupo PSE lutou para garantir que a legislação comunitária em matéria de tempo de trabalho se aplicasse a todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores do sector dos transportes, os médicos em formação e os trabalhadores em plataformas marítimas (principalmente do sector petrolífero).

- **Informação e consulta**

O Grupo PSE lutou pela adopção de um quadro geral relativo à informação e à consulta dos trabalhadores em empresas da UE com mais de 50 trabalhadores ou em estabelecimentos com mais de 20 trabalhadores.

- **Trabalhadores atípicos**

O Grupo PSE contribuiu para o desenvolvimento de um equilíbrio positivo entre flexibilidade e segurança, ao apoiar acordos-quadro entre os parceiros sociais da UE em matéria de trabalho a tempo parcial, contratos a prazo e teletrabalho.

- **Além disso**, ao propor **alterações** legislativas a favor dos trabalhadores e de uma maior consciência social em todas as comissões parlamentares – como na legislação relativa aos concursos públicos e às ofertas públicas de aquisição – o PSE pretende incluir valores sociais na legislação económica comunitária, que normalmente é bastante rígida.

Alargamento e Aprofundamento: o futuro do Emprego e dos Assuntos Sociais da UE

Os eurodeputados do PSE estão conscientes dos desafios colocados à UE pelo futuro alargamento. Procuram activamente assegurar que as questões do emprego e dos assuntos sociais, incluindo o estabelecimento de um verdadeiro diálogo social, sejam inteiramente transpostas pelos países candidatos. Estamos a trabalhar em conjunto com os países candidatos para que estes se integrem rapidamente nesta área em constante desenvolvimento: o emprego e os assuntos sociais da Europa.

Graças ao trabalho da **Convenção Europeia**, a área do emprego e dos assuntos sociais da UE será reforçada. Ainda há muito a fazer, mas os deputados socialistas ao Parlamento Europeu estão prontos para enfrentar o desafio.



Contactos

Grupo Parlamentar do Partido Socialista Europeu,
Parlamento Europeu, rue Wiertz, B-1047 Bruxelas.
Tel.: +32 2 284 21 11 (Bruxelas) ou +33 3 88 17 40 01 (Estrasburgo)

<http://www.socialistgroup.org>