



DE EUROPEISKA SOCIALDEMOKRATERNAS PARLAMENTSGRUPP

Tack vare EU och De europeiska Socialdemokraternas parlamentsgrupp (ESP) har de europeiska medborgarnas sociala rättigheter och sysselsättningsrättigheter blivit allt starkare. Eftersom EU, till skillnad från andra regionala unioner, förutom att sträva efter en framgångsrik inre marknad, även aktivt främjat och förbättrat rättigheterna till socialt skydd och sysselsättning för sina medborgare är unionen en unik integrationsmodell.

Om vi helt kort ser på vad som skett inom EU:s sysselsättningspolitik och socialpolitik är det uppenbart att politiken har gått från klarhet till klarhet. Från att ursprungligen ha betraktats som en underordnad politik, något som var ett bihang till det europeiska ekonomiprojektet, började den få en allt starkare ställning under 70-talet, 80-talet och början av 90-talet. Tack vare Europas socialpolitik kunde flera rättigheter för arbetstagare säkras under dessa år. Några exempel är fri rörlighet för migrerande arbetstagare, de anställdas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och varje arbetstagares rätt att ta ut föräldraledighet för varje barn de får.

Europeiska rådets toppmöte i Lissabon 2000 är ett tydligt bevis på hur långt EU:s sysselsättnings- och socialpolitik har nått. Sysselsättnings- och socialpolitiken anses ha varit grundläggande för arbetet med att göra EU till den mest dynamiska och konkurrenskraftiga ekonomin i världen. Sysselsättningsfrågorna och de sociala frågorna *måste* bli ett övergripande politiskt område på egna meriter och man bör ta hänsyn till dem på *alla* andra politiska områden.

Europaparlamentet och ESP-gruppen: uttröttliga förkämpar för sysselsättningsfrågor och sociala frågor

Den mest grundläggande social- och sysselsättningspolitiken skulle inte ha den framskjutna position som den har idag om inte ESP-gruppen uttröttligt arbetat för att ge den en fast placering på Europas dagordning. Vi har *genomgående* haft som målsättning att kämpa för fullständig sysselsättning, förbättrade arbetsförhållanden, rätt till information och rådgivning för de anställda, bättre levnadsförhållanden för de fattiga och socialt utestängda och lika möjligheter för kvinnor och män.

ESP-gruppen

ESP-gruppen och dess ledamöter i Europaparlamentet (parlamentsledamöter) har varit självklara förkämpar för de europeiska medborgarnas rättigheterna till socialt skydd och sysselsättning. Gruppen har gång på gång varit vägledande för och framgångsrikt utformat debatten om sysselsättning. Några exempel på ESP:s lyckade insatser:

- **Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen**

ESP-gruppen såg till att arbetstagarna fick skydd mot risker vid exponering för asbest och sänkte de lagstiftade gränserna för asbest på arbetsplatsen, inklusive inom rivnings- och underhållsindustrierna. Gruppen såg även till att arbetstagarna skyddades från risker vid exponering för buller genom att stödja införandet av hårda bullergränser och krav på hörselskydd.



- **Kampen mot diskriminering**

ESP-gruppens engagemang har lett till att EU har antagit två viktiga direktiv för att bekämpa diskriminering i det dagliga livet och på arbetsplatsen. Det innebär, enligt artikel 13 i fördraget, att EU har vidtagit lämpliga åtgärder för att bekämpa diskriminering på grund av kön, ras, etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.

- **Arbetstid**

ESP-gruppen kämpade för att garantera att alla arbetstagare skulle omfattas av EU:s arbetstidslagstiftning, inklusive arbetare inom transportsektorn, läkare under utbildning och de som arbetar off shore (främst inom oljesektorn).

- **Information och rådgivning**

ESP-gruppen kämpade för att ett allmänt system skulle antas där de anställda i EU-företag med fler än 50 arbetstagare eller i organisationer med fler än 20 skulle erbjudas information och rådgivning.

- **Atypiska arbetstagare**

ESP-gruppen bidrog till en positiv balans mellan flexibilitet och säkerhet i främjandet av ramavtal mellan EU:s sociala partner beträffande deltidsarbete, visstidsanställning och distansarbete.

- **Dessutom** vill ESP införliva sociala värden i den annars hårda ekonomiska EU-lagstiftningen genom att införa socialt medvetna **tillägg** som gynnar arbetstagarna inom lagstiftningen i *alla* parlamentsutskott, t.ex. offentliga upphandlingar och uppköpsprjudanden.


Breddning och fördjupning: framtiden för EU:s sysselsättningsfrågor och sociala frågor

ESP:s parlamentsledamöter är medvetna om de utmaningar som den pågående utvidgningen innebär för EU. De försöker aktivt garantera att samtliga sociala frågor och sysselsättningsfrågor, inklusive upprättandet av en effektiv social dialog, även överförs till kandidatländerna. Vi arbetar tillsammans med kandidatländerna så att de snabbt ska kunna engageras i Europas snabba och ständigt expanderande sysselsättnings- och socialpolitik.

Tack vare **Europeiska konventets** arbete kommer EU:s sysselsättnings- och socialpolitik att stärkas. Det återstår ännu en hel del att uträtta, men de socialdemokratiska parlamentsledamöterna i Europaparlamentet är definitivt redo för denna utmaning.



Kontakter



De europeiska Socialdemokraternas parlamentsgrupp
European Parliament, rue Wiertz, B-1047 Bryssel.
Tel.: (32-2) 284 21 11 (Bryssel) eller (33-3) 88 17 40 01 (Strasbourg)

<http://www.socialistgroup.org>